

Date de mise à jour : 06/05/2025

Création Mobilité Redéploiement

Poste occupé précédemment par : Sabrina HACHANI

Code Poste : 10611

Personne à contacter : Daniel COURTOIS

Qualité : Responsable du Service Evaluation

Tél : 01.56.72.70.70

Courriel : daniel.courtois@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Médecin Evaluator
Cadre d'emplois/catégorie :	Médecin Territorial – Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités. Direction de l'Autonomie (DA) / Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) Service Evaluation
Lieu de travail	Immeuble SOLIDARITES – 7/9 voie Felix EBOUE – 94054 CRETEIL
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique directe du Responsable du Pôle Evaluation Enfants.

PRESENTATION DE LA DIRECTION ET / OU DU SERVICE

La Direction de l'autonomie a pour mission de mettre en œuvre les politiques de solidarité envers les personnes âgées, les personnes en situation de handicap et leurs aidants.

En son sein, la Maison départementale des personnes handicapées est un groupement d'intérêt public qui assure des missions d'accueil, d'instruction et d'évaluation des besoins de compensation des personnes handicapées (enfants et adultes). Dans le cadre de ses missions et des propositions de l'équipe pluridisciplinaire, elle aide à la décision la Commission départementale des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).

Le service évaluation a pour mission de faire des propositions de plans de compensation personnalisés à la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées afin de permettre aux enfants et aux adultes en situation de handicap de réaliser leurs projets de vie. Ceci nécessite une évaluation médico-sociale pluridisciplinaire des besoins de la personne, permettant de déterminer les répercussions de ses pathologies et déficiences sur sa vie quotidienne, scolaire, professionnelle etc.

Le service évaluation a également en charge le suivi des situations les plus complexes de personnes en attente de place en établissements et services médico-sociaux dans le cadre de la démarche dite de « Réponse Accompagnée Pour Tous ». Pour ce faire, il travaille en lien avec différents acteurs : établissements et services médico-sociaux, services hospitaliers, pôles de compétences et de prestations externalisés, Unité Mobile d'intervention Autisme, Equipe relais handicap-rares..., et avec les autorités compétentes (Conseil Départemental, Agence Régionale de Santé, Caisse Primaire d'Assurances Maladie).

MISSION DU POSTE

Le médecin fait partie de l'équipe pluridisciplinaire du service Evaluation de la MDPH du Val de Marne composée également de médecins psychiatres, psychologues, travailleurs sociaux, enseignants spécialisés et ergothérapeutes.

Par l'apport de sa technicité, il participe, dans le cadre réglementaire des compétences de la MDPH définies par la loi du 11 février 2005 et dans le respect du projet de vie de la personne : à l'évaluation des besoins des personnes en situation de handicap, et à l'élaboration des plans personnalisés de compensation et à la présentation de certains dossiers à la CDAPH.

DOMAINES D'ACTIVITES PRINCIPALES

Les activités principales par fonctions :

1. Participation à l'évaluation des besoins de compensation de la personne handicapée :

- Apprécie et analyse le retentissement du handicap et identifie les besoins de la personne handicapée en tenant compte de sa demande, de son projet de vie, du contexte environnemental et des ressources existantes.
- Aide à la formulation des propositions en collaboration le cas échéant avec les expertises des autres professionnels de la MDPH (travailleurs sociaux, psychologues, ergothérapeutes, enseignants, autres médecins)
- Propose une compensation aux besoins de l'utilisateur et la soumet si besoin en réunion pluridisciplinaire ou au

responsable du pôle

2. Participation aux différents niveaux d'évaluation et d'analyse de la situation

- Les niveaux d'intervention sont définis par le responsable de pôle en fonction de l'organisation du pôle et du métier.
- Participe à l'étude sur dossiers des éléments médico-psycho-sociaux relatifs à la demande et au recueil d'informations complémentaires auprès de l'utilisateur et des intervenants (principalement auprès des professionnels médicaux).
- Réalise des évaluations sur dossier ou en entretiens à la MDPH, avec l'utilisateur, les familles et/ou les partenaires.
- Participe aux réunions de coordination de l'équipe pluridisciplinaire et si besoin aux réunions de la CDAPH pour présenter des situations
- Rédige les documents d'évaluation
- Saisit les éléments dans le logiciel métier, en particulier le codage des pathologies et des déficiences.
- Apporte son concours à la rédaction de tout document relatif à la situation (réponse à des courriers signalés, mémoires en défense dans le cadre de contentieux ...)

3. Participe à la vie de la MDPH

- Participe aux actions transversales des services de la MDPH et plus particulièrement celles en lien avec les évolutions réglementaires concernant les droits des usagers et les évolutions techniques (logiciel métier).
- Participe à la vie du pôle et du service
- Participe aux réunions d'équipe
- Force de proposition pour simplifier les circuits et/ou pour améliorer la qualité de service

4. Liaisons partenariales

- Réalise des contacts avec le dispositif partenarial (sanitaire, médico-social, éducation nationale ...) notamment pour préparer les équipes pluridisciplinaires.

PRINCIPALES COMPETENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	Indispensables à la prise de poste <ul style="list-style-type: none">• Avoir des connaissances scientifiques générales pour l'évaluation médicales des usagers,• Avoir une connaissance du public handicapé ou dépendant ou des personnes en situation de vulnérabilité du fait du handicap, de la maladie, de la précarité,• Avoir des connaissances générales relatives à la politique en faveur des personnes handicapées est fortement souhaitée• Utiliser aisément les outils informatiques (traitement de texte, consultation et saisie dans un logiciel, messagerie électronique)• Avoir une connaissance du développement de l'enfant
	À acquérir au cours de l'activité <ul style="list-style-type: none">• Connaissance des méthodes et outils d'évaluation (guide barème, GEVA, ...),• Utilisation des logiciels de gestion internes à la MDPH,• Connaissance des dispositifs d'aide, d'accueil et d'accompagnements en faveur des personnes handicapées et de la réglementation dont l'accès aux droits,• Connaissance de la législation dans le domaine du handicap (loi du 11 février 2005, dispositifs, droits et prestations),
Savoir-faire	Indispensables à la prise de poste <ul style="list-style-type: none">• Capacités d'écoute, analyse, synthèse et rédaction,• Travailler en transversalité avec d'autres équipes• Capacités d'adaptation à un public qui peut être en difficulté,• Être rigoureux• Capacités à aider à la décision et être force de proposition• Faire preuve de disponibilité et d'adaptabilité.• Posséder d'excellentes qualités relationnelles et posséder des aptitudes à communiquer avec les différents partenaires internes et externes• Maîtriser les logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Internet)
	À acquérir au cours de l'activité <ul style="list-style-type: none">• Utilisation des logiciels métier et de gestion électronique des documents de la MDPH

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations fonctionnelles	
Internes	<ul style="list-style-type: none"> L'ensemble des services de la MDPH dont la Direction de l'Autonomie – Réunion d'informations transversales Différents services départementaux
Externes	<ul style="list-style-type: none"> Avec l'ensemble des partenaires de la MDPH (membres du groupement d'intérêt public, membres de la CDAPH, Agence Régionale de Santé (ARS), Education Nationale) Usagers et leurs accompagnants, Professionnels partenaires de terrain : structures de droit commun ou établissements spécialisées, services de soins, services sociaux, établissements médico-sociaux
Conditions particulières d'exercice	
Moyens mis à la disposition de l'agent	<ul style="list-style-type: none"> Outils informatiques et bureautiques, logiciel métier

EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	Pré requis : Diplôme de médecin généraliste ou de pédiatre. Justifier de l'inscription à l'ordre des médecins Souhaité :
Expérience	voir au chapitre « compétences attendues »
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>	

INDEMNITES PARTICULIERES LIEES AU POSTE

- NBI : OUI / NON Si oui, préciser à quel titre :
- (RIFSEEP) : - Groupe 4 – Autres fonctions : Médecin évaluateur
- Prime de revalorisation

Date et avis du Responsable de service Chef du service Evaluation <i>Avis Favorable</i> Danie! COURTOIS	Date et avis du Directeur par intérim de la MDPH La Directrice Adjointe de la Maison Départementale des personnes handicapées du Val-de-Marne M. Postes Anne FEVRIER
Date et avis du Directeur de l'Autonomie Département du Val-de-Marne Le Directeur de l'Autonomie Alexandre FARNAULT	Date et avis du Directeur Général Adjoint Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités Emmanuelle BARRE

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
Favorable	06.06.2025	<i>Andre</i>

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution

Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation,
 Responsable adjoint du service recrutement et intégration
 Arnaud ANDRE