

Date de mise à jour : 13/11/2025

Poste occupé précédemment par :

Mobilité  Redéploiement  Création

Code poste RH : 8004 ( renfort expérimentation un an financement ARS )

Personne à contacter : Léna DEROUIN

Fonction : Collaboratrice ressources humaines DPEJ

Tél : 01.43.99.76.19

Courriel : [lena.derouin@valdemarne.fr](mailto:lena.derouin@valdemarne.fr)

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	<b>Coordinateur Santé MNA (mineurs non accompagnés)</b>
Cadre d'emplois/catégorie	Cadre de santé – Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités – Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse – Direction Adjointe Prévention et Parcours – Service Action Territoriale
Lieu de travail	Equipe enfance MNA – Metroscope – 68 Avenue du Général de Gaulle - Créteil
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Enfance équipe MNA et de son adjoint et sous la responsabilité fonctionnelle du médecin référent de la protection de l'enfance

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

**La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services et un secteur :**

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Le Secteur des ressources humaines

**Pôle Prévention et Parcours :**

- Le Service Action Territoriale : 7 groupements de l'Enfance - 20 EDS – Dispositif MNA – Secteur adoption
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

**Pôle Accueil :**

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 5 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 165 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1100 agents, dont 330 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 385 assistants familiaux.

## MISSION DU POSTE

Le coordinateur Santé MNA se situe au cœur du parcours sanitaire des mineurs non accompagnés pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance du Val de Marne. Il fait le lien entre les services départementaux, les établissements accueillant les jeunes confiés et les établissements de santé du territoire. Il contribue à faciliter l'accès aux soins des MNA confiés et l'accès à l'information pour les professionnels, il développe des actions de prévention auprès des jeunes et des établissements et il participe aux instances de coordination des politiques de santé publique dans le département du Val de Marne.

## DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITES

<b>Domaine d'activité</b>	<b>Faciliter l'accès aux soins des MNA confiés</b>
Activités	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mettre en place des circuits d'accès aux bilans de santé entre les établissements d'accueil et les établissements de santé</li><li>- Entretien et développer des partenariats avec les structures médicales locales afin d'améliorer l'accès aux soins (CPTS, CMS, équipes mobiles...)</li></ul>
<b>Domaine d'activité</b>	<b>Développer des outils et des actions de prévention</b>
Activités	<ul style="list-style-type: none"><li>- Concevoir des supports pédagogiques (fiches réflexes, vidéos, flyers...) à destination des MNA et des professionnels.</li><li>- Mettre en place des ateliers de sensibilisation sur des thématiques de santé</li></ul>
<b>Domaine d'activité</b>	<b>Participer à la stratégie territoriale de santé</b>
Activités	<ul style="list-style-type: none"><li>- Contribuer au diagnostic et à l'évaluation de l'expérimentation du poste</li><li>- Participer aux instances de coordination du projet.</li><li>- Recueillir et analyser les problématiques de terrain pour proposer des ajustements dans l'organisation du parcours de soin</li><li>- Contribuer à la diffusion des bonnes pratiques et au partage d'expériences entre territoires confrontés à des problématiques similaires</li></ul>
<b>Domaine d'activité</b>	<b>Mise en œuvre du parcours santé par une solution numérique</b>
Activités	<ul style="list-style-type: none"><li>- Faciliter le déploiement de la solution numérique Santélien sur le parcours MNA ASE du Val-de-Marne.</li></ul>



## EXIGENCES DU POSTE


Niveau de formation /diplômes	Pré requis : Diplôme du paramédical, notamment d'infirmier.	
Expérience	Pré requis : Maitrise des tâches administratives et/ou suivis de dossiers, expérience de 5 à 10 ans dans le secteur médical.	
Certifications, habilitations à jour		
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations	oui <input type="checkbox"/>	non <input checked="" type="checkbox"/>

## INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI / NON (uniquement pour les agent.es titulaires)	Nombre de points :
Si oui, préciser à quel titre :	
- Indemnité liée à la fonction, aux sujétions et à l'expertise : Autres fonctions	

Date et avis Responsable de service	Date et avis Direction de la DPEJ	Date et avis Direction Générale Adjointe
	Directeur adjoint Damien DESFONDS 9/12/2025	Directrice générale adjointe en charge de l'ensemble des activités Enmanuel BARRE

## CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
Favorable	08.12.2025	

**NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution**