



Date de mise à jour : 19/08/2026

Poste occupé précédemment par : MAHEAS Yannick

☒ Mutation ☐ Redéploiement ☐ Création

Code poste RH : 1120

Personne à contacter : Charlotte LEMERLE

Fonction : Collaborateur ressources humaines DPEJ

Tél : 01.56.72.70.50

Courriel : [charlotte.lemerle@valdemarne.fr](mailto:charlotte.lemerle@valdemarne.fr)

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

|                                             |                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intitulé                                    | Chargé d'évaluation en protection de l'enfance                                                                                                         |
| Cadre d'emplois/catégorie                   | Psychologue - Assistant territorial socio-éducatif – Educateur de jeunes enfants – Infirmier puériculture - Catégorie A                                |
| Pôle/Direction/Service                      | Pôle Solidarités – Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse – Direction Adjointe Prévention et Parcours – Service Action Territoriale |
| Lieu de travail                             | Espace Départemental des Solidarités de Villejuif                                                                                                      |
| Positionnement du poste dans l'organigramme | Sous la responsabilité hiérarchique du responsable enfance de l'EDS                                                                                    |

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 8 services et un secteur :

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Secteur des ressources humaines

**Pôle Prévention et Parcours :**

- Le Service Action Territoriale : 4 Territoires Enfance - 19 EDS – Secteur adoption
- Le Service des Mineurs Non Accompagnés (MNA)
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

**Pôle Accueil :**

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 3 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 170 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 775 postes, dont 340 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et en plus de ces postes 385 assistants familiaux.

## MISSIONS DU POSTE

Le chargé d'évaluation Enfance réalise l'évaluation des informations préoccupantes pour lesquelles l'EDS a reçu un mandatement de la part de la CRIP ou d'un territoire.

Il réalise ces évaluations en binôme avec un collègue de la direction de l'action sociale ou un collègue de l'équipe enfance évaluation. Il peut être amené à réaliser des évaluations individuellement lorsqu'elles font suite à des placements en urgence.

Le chargé d'évaluation pilote la rédaction du rapport d'évaluation, conformément au référentiel d'évaluation. Il s'inscrit dans le délai légal de trois mois pour la mise en œuvre de l'évaluation à l'issue de l'attribution.

Le chargé d'évaluation participe au bon fonctionnement et à la continuité du service (réunions, CLE, audiences, permanences, mise en œuvre de placements en urgence...).

Il est placé sous la responsabilité hiérarchique et l'animation du responsable enfance évaluation, en coordination avec l'équipe d'encadrement de la CRIP ou du territoire selon l'émetteur du mandatement.

## DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

### Domaine d'activité Activités

#### Réalise l'évaluation des informations préoccupantes et des mandatements des territoires

Le professionnel réalise, sous le pilotage du responsable enfance évaluation, l'évaluation de l'ensemble des mandatements qui lui sont attribués, le cas échéant jusqu'à l'audience.

Il s'appuie pour cela sur le guide pratique de l'évaluation de la DPEJ et les référentiels d'évaluation en protection de l'enfance.

En particulier, il rencontre les parents et le ou les enfants présents au domicile, effectue une visite à domicile et réalise une enquête périphérique auprès des professionnels qui connaissent l'enfant ou la situation familiale.

Il évalue, le cas échéant, l'environnement familial et les possibilités d'accueil en dehors du placement, notamment l'accueil par un tiers digne de confiance.

Le professionnel doit s'organiser pour avoir la capacité d'assurer les évaluations dans les délais réglementaires, en tenant compte de l'articulation à assurer avec le binôme.

Le professionnel assure à tour de rôle au sein de l'équipe les permanences d'urgence.

Le professionnel peut prendre en charge des évaluations individuellement à la suite de placements en urgence.

### Domaine d'activité Activités

#### Contribue au développement de bonnes pratiques et de l'expertise relatives au traitement des évaluations en protection de l'enfance

Le professionnel participe aux réunions d'équipe organisées par le responsable au sein du service et avec des partenaires sur son secteur d'activité (CLP, etc).

Le professionnel est moteur dans la conduite des évaluations, et s'appuie sur le soutien technique fourni par l'équipe et l'encadrement dans la mise en œuvre de ses missions.

Le professionnel participe aux Commissions Locales d'Evaluation (CLE) et aux instances de régulation mises en place par l'encadrement.

Le professionnel participe ponctuellement aux réunions de cadrage sur la mission de l'évaluation organisées par la CRIP. Cette instance de travail vise notamment à soutenir les pratiques professionnelles des chargés d'évaluation en matière d'évaluation des informations préoccupantes.

## PRINCIPALES COMPETENCES ATTENDUES

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Connaissances et savoir faire</b> | <b>Indispensables à la prise de poste</b><br>Connaissance du cadre législatif et réglementaire de la protection de l'enfance<br>Connaissance du développement de l'enfant et de ses besoins fondamentaux<br>Bonnes compétences rédactionnelles<br>Bonnes capacités d'adaptation<br>Rigueur dans le suivi des dossiers<br>Principes de la relation d'aide<br>Techniques de conduite d'entretien<br>Techniques d'écoute et de communication<br>Principales fonctionnalités de logiciels de bureautique (Word)                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Connaissances et savoir-faire</b> | <b>A acquérir au cours de l'activité</b><br>Appropriation des référentiels d'évaluation diagnostique en protection de l'enfance et du guide de l'évaluation des informations préoccupantes – Département du Val-de-Marne<br>Connaissance de l'impact des situations de carences éducatives, de violences intrafamiliales, d'inceste, de traumatismes complexes sur l'enfant et sur le système familial<br>Connaissance du dispositif de protection de l'enfance du Val-de-Marne<br>Travailler en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence<br>Orientations départementales en matière d'évaluation en protection de l'enfance, environnement territorial<br>Maîtrise du cadre législatif de la protection de l'enfance. |

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Relations de travail<br>- Internes<br><br>- Externes | DPEJ : cadres et collaborateurs de la CRIP, responsable de territoire Enfance, inspecteurs ASE, équipe enfance en EDS, Foyers départementaux, psychologues<br><br>Direction de l'Action Sociale (DASIPE)<br><br>Direction de la Protection Maternelle et Infantile et Promotion de la Santé (DPMIPS) notamment responsables PMI en EDS.<br><br>Direction de l'Autonomie (DA) et Maison Départementale des personnes handicapées (MDPH)<br><br>Partenaires extérieurs : Education nationale, secteur associatif, pédopsychiatrie, assistants maternels, hôpitaux, commissariats, services de néonatalogie, etc. |
| Conditions particulières d'exercice                  | Permanences d'urgence plusieurs fois par mois a minima jusqu'à 18h sauf weekend et jours fériés<br>Cycles de travail au choix et télétravail flottant<br>Permis de conduire B obligatoire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Moyens mis à la disposition de l'agent               | Matériel bureautique (ordinateur, téléphone portable)<br>Véhicules de service                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## EXIGENCES DU POSTE

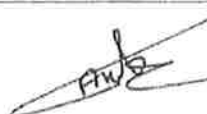
|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Niveau de formation /diplômes                                                                                                                         | Pré requis : Master 2 en psychologie clinique ou psychopathologie, Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé, d'assistant de service social ou d'éducateur de jeunes enfants, d'infirmier puériculture<br>Souhaité : |  |
| Expérience                                                                                                                                            | Exigée :<br>Souhaitée : en protection de l'enfance                                                                                                                                                               |  |
| Certifications, habilitations à jour                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |  |
| Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations      oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> |                                                                                                                                                                                                                  |  |
| Formation au référentiel d'évaluation en protection de l'enfance                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                  |  |

## INDEMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>- <b>NBI OUI / NON</b> (uniquement pour les agents titulaires)</p> <p>Si oui, préciser à quel titre :</p> <p>Décret n°2006-780 du 3 juillet 2006 portant attribution de la nouvelle bonification indiciaire à certains personnels de la fonction publique territoriale exerçant dans des zones à caractère sensible</p> <p><b>Nombres de points :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>N°4 : 20 pts</b> pour un Assistant socio-éducatif</li> <li>- <b>N°5 : 15 pts</b> pour un Educateur de Jeunes Enfants</li> <li>- <b>N°8 : 30 pts</b> pour un Psychologue</li> </ul> <p>- <b>Prime SEGUR : OUI</b></p> <p>- <b>Indemnité liée à la fonction, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) : AUTRES FONCTIONS</b></p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Date et avis Responsable de service | Date et avis Direction de la DPEJ                                                                                        | Date et avis du Directeur Général Adjoint                                                 |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | <p>22/09/2020</p> <p>Marie du Boustiez de Kerorguon</p> <p>Directrice de la Direction de l'Enfance et de la Jeunesse</p> | <p>Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités</p> <p>Emmanuelle BARRÉ</p> |

## CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

| AVIS      | Date       | Signature                                                                             |
|-----------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Favorable | 21-09-2020 |  |

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution