

Date de mise à jour : 12.2025
 Poste précédemment occupé par : Jean Maurice HODGI
 Mobilité Retraite Création
 code poste RH : 9444
 Personne à contacter : Samantha REY
 Fonction : Chargée de mission CRH
 Tél : 01.43.99.82.16
 Courriel : samantha.rey@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Chef d'équipe SERRURERIE MENUISERIE
Cadre d'emplois/catégorie	Agent de maîtrise territorial - Catégorie C
Pôle/Direction/Service	PEPD /Direction des Bâtiments/ Direction adjointe Patrimoine /Service des Ateliers
Lieu de travail	Site de Valenton - 10 Chemin des Bassins - 94054 CRETEIL
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable de secteur EST

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La direction des bâtiments a pour mission de construire, restructurer, réhabiliter et assurer la maintenance des bâtiments administratifs, et plus largement de l'ensemble du bâti départemental. Elle organise des tâches relatives à la maîtrise d'ouvrage et à la maîtrise d'œuvre des opérations. Elle gère et prépare les budgets d'investissement et de fonctionnement afférents à ces opérations.
 Le patrimoine bâti départemental se compose de 500 bâtiments répartis sur 390 sites et représente une surface de plancher de 1 million de m²

Le Service des Ateliers, se compose de 51 postes répartis sur deux secteurs géographiques, Valenton et L'Hay-les-Roses. Il a pour mission d'intervenir sur la maintenance du quotidien des bâtiments départementaux, seul ou en lien avec les agents techniques présents dans les établissements.

Le Service des Ateliers contribue aussi à l'amélioration de la qualité d'usage des bâtiments, par des travaux ponctuels d'équipement ou de modernisation.

MISSION DU POSTE

Le chef d'équipe est un agent d'intervention chargé de l'encadrement et coordination d'une équipe pluridisciplinaire d'agents d'intervention

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

- Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire d'agents d'intervention :

- * Organisation, contrôle et suivi des interventions et des moyens nécessaires
- * Transmission des informations et participation au bon fonctionnement du service
- * Garant de la continuité du service
- * Evaluation des agents sous sa responsabilité hiérarchique
- * Assurer l'intérim ou le remplacement des autres chefs d'équipe
- * Evaluer, planifier et distribuer le travail de manière individuelle et collective
- * Etablir un plan de charge des fabrications demandées en menuiserie et serrurerie
- * Valider les débits des matériaux avant la passation des commandes au magasin
- * Faire respecter et transmettre les informations techniques (bons de travaux), administratives (congés, formation, dotation vestimentaire), le règlement intérieur et les procédures,
- * Former régulièrement les agents à l'utilisation des machines-outils de l'atelier,
- * Rappeler régulièrement les règles de sécurité et veiller au port des EPI
- * Être le relais entre les agents et le RTA
- * Participer aux réunions avec les différents niveaux hiérarchiques
- * Faire assurer l'entretien des locaux, des matériels, des machines,
- * Faire respecter les normes d'utilisation et gérer l'utilisation et l'entretien des véhicules
- * Contrôler la réalisation des travaux effectués
- * Informer, rendre compte à sa hiérarchie, être le relais entre les agents et le responsable de secteur
- * Faire appliquer les règles de sécurité et veiller au respect des règles d'hygiène sur les chantiers et contrôler leurs applications
- * Rédiger des comptes rendus sur la manière de servir des agents si nécessaire
- * Organiser et conduire les réunions d'équipe

- Activités liées aux fonctions d'agent d'intervention

- * Diagnostiquer et contrôler les équipements dans le cadre de son corps d'état
- * Diagnostiquer et rapporter à son supérieur les interventions ultérieures nécessitant une intervention avec les autres corps de métiers de son équipe
- * Réaliser les agencements et changer les portes
- * Fabriquer des meubles, mobiliers de bureau et étagères
- * Poser des cloisons modulables en bois
- * Poser des revêtements de sols (parquets)
- * Vérifier les équipements pour évaluer des opérations de maintenance en menuiserie à titre préventif ou curatif
- * Mettre en conformité les équipements et appliquer les normes et réglementation en vigueur
- * Faire un métré et/ou une prise de côtes
- * Réaliser ou interpréter un plan ou un croquis d'ouvrage
- * Connaître les matériaux et matériels spécifiques aux différents corps de métier correspondant aux actions de niveau 1
- * Assurer la petite maintenance
- * Assurer, en cas d'indisponibilité du personnel d'un des secteurs et sur demande de la hiérarchie, des interventions dans son corps d'état sur l'ensemble du département
- * Dans le cadre de la mise en sécurité des utilisateurs et/ou de la pérennité des bâtiments, réaliser ponctuellement des interventions d'urgence tous corps d'état, sur l'ensemble du département
- * Assurer la maintenance, l'entretien des outils de travail (véhicule, téléphone portable...) et de l'outillage mis à sa disposition
- * Être responsable des outils et de l'outillage qui lui sont confiés par le Département
- * Remettre les lieux en l'état initial après une intervention
- * Assurer la propreté et la bonne tenue des locaux utilisés
- * Veiller et appliquer les mesures de sécurité : par rapport à lui-même, aux collègues, aux utilisateurs et aux bâtiments
- * Respecter le code de la route et la réglementation
- * Communiquer avec les « demandeurs » sur les interventions réalisées

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	<p>Indispensables à la prise de poste :</p> <p>Connaissance des différents corps de métier et plus particulièrement en menuiserie et serrurerie Détermination et hiérarchisation des priorités Notions en dessin de bâtiment Méthodes de lecture de plans Règles de sécurité au travail Équipements et matériels de protection individuelle et/ou collective Techniques de métrés et d'organisation Évaluation des risques et notion d'urgence Évaluation de l'état d'un ouvrage en bois (massif, aggloméré...), dérivés ou matériaux de synthèse Caractéristiques des matériels et matériaux spécifiques en menuiserie Utilisation des machines et des outils de menuiserie Poser des éléments liés à la structure : fenêtre, bloc-porte, cadre... Connaître les principes et la mise en œuvre des différents dispositifs de sécurité (fermetures, serrures, verrous...) Démarches de programmation Normes et réglementations</p> <p>A acquérir au cours de l'activité :</p> <p>Management Animation d'équipe et travail en équipe et de façon transversale Méthode de résolution de conflits et de médiation Conduite d'entretien individuel, procédure d'évaluation, Connaissance des formations statutaires obligatoires et réglementaires. Conduite de réunion (de type technique) Méthodes de planification à court ou moyen terme Connaissance des activités spécifiques des différents chefs d'équipe Réglementation et fonctionnement des ERP Logiciels bureautique / informatique Avoir une bonne connaissance des spécificités des locaux du lieu d'intervention</p>
---------------	---

Savoir-faire	Indispensables à la prise de poste : Encadrer une équipe pluridisciplinaire Savoir rendre compte à la hiérarchie Travailler en équipe Adapter son activité en fonction des priorités Respecter les règles de la discrétion professionnelle et de confidentialité Rendre compte de son activité à sa hiérarchie Partager l'information avec les autres agents du service
	A acquérir au cours de l'activité : Gestes et postures Gérer les conflits Evaluer le travail et noter les agents de l'équipe Connaître l'outil informatique et les logiciels Outlook, Internet, Intranet

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes - Externes	Avec les services et agents départementaux Coactivités avec les entreprises
Conditions particulières d'exercice	Ce poste nécessite de nombreux déplacements sur le territoire départemental Cycle 5 uniquement Poste en horaires fixes non éligible au télétravail
Moyens mis à la disposition de l'agent	Véhicule de service selon la charte en vigueur Outillage Dotation vestimentaire Téléphone portable

EXIGENCES DU POSTE

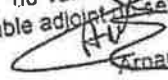
Niveau de formation /diplômes	Pré requis : CAP et/ou BEP Souhaité : Habilitation électrique
Expérience	Exigée : Expérience professionnelle dans le secteur du bâtiment tous corps d'état
Certifications, habilitations à jour	Habilitation électrique non-électricien Permis de conduire B obligatoire
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>	

INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI / NON Si oui, préciser à quel titre : Encadrement + 5 agents Nombre de points : 15
- Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) pour les cadres d'emplois concernés : si adjoint technique ou agent de maîtrise
- Nom du groupe : Groupe 1 encadrement
- Nom du sous-groupe : Sous-groupe encadrement plus de 3 agents

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
	Le Directeur des Bâtiments,  REMY LAMOURE	13 AVR 2020  Le Directeur général adjoint chargé du Pôle Energies, Patrimoine et Déplacements Nicolas Fritz

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
FAVORABLE	10.04.2020	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation Responsable adjoint de service recrutement et intégration  Arnaud ANDRÉ

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution

