

Date de mise à jour : 22/03/2024

Poste occupé par : Benjamin MATTELY

Mobilité Redéploiement Création

Libellé court RH / code poste RH : DACTES 07-10453

Personne à contacter : Cyril CASSAGNAUD

Fonction : Directeur

Tél : 01 56 72 89 90

Courriel : cyril.cassagnaud@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Chargé(e) de projets Climat
Cadre d'emplois/catégorie	Ingénieur territorial ou attaché territorial / Catégorie A
Pôle/Direction/Service	PECT / DACTES
Lieu de travail	Immeuble Eiffel à Créteil
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de l'accompagnement à la transition écologique et solidaire

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

Au sein du pôle Environnement et cohésion territoriale, la Direction de l'accompagnement à la transition écologique et solidaire (DACTES) a pour mission principale de garantir la prise en compte de la transition écologique dans les politiques publiques et compétences portées par le Département et dans son action quotidienne. Pour cela, elle met en cohérence et rend visibles les actions menées en faveur de la transition écologique par le Département, en développant une organisation transversale et partenariale tant en interne qu'en externe.

Afin d'intégrer la transition écologique dans les politiques publiques, la DACTES conçoit et met en œuvre des documents stratégiques et plans d'action. S'agissant du changement climatique, la direction est chargée d'élaborer et d'assurer la coordination de la mise en œuvre la stratégie climat 2024-2028 du Département.

Rendre l'administration départementale exemplaire en matière environnementale dans son action quotidienne est également une priorité du Département. A ce titre, la DACTES coordonne une partie de la mise en œuvre de l'axe environnemental du projet d'administration 2023-2028. Ce dernier vise à réduire l'impact environnemental des activités départementales (mobilités, bâtiments, alimentation, déchets, etc...).

Pour permettre l'intégration de la transition écologique de manière transversale dans les politiques publiques ainsi que la transformation des pratiques quotidiennes, la DACTES, en lien avec la Direction des ressources humaines, coordonne la conception et la mise en œuvre d'un plan de formation de l'ensemble des agents du Département à la transition écologique.

MISSION DU POSTE

Le/la chargé(e) de projets Climat a pour mission d'assurer la coordination de la mise en œuvre de la stratégie climat départementale et d'appuyer la mise en œuvre de projets visant à l'atténuation du dérèglement climatique, en lien avec les directions du Département et les partenaires externes.

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

Coordination de la stratégie climat départementale 2024-2028 :

- Assurer, en lien avec le chargé de projets Résilience et adaptation, la coordination des actions de la stratégie climat dans une logique d'amélioration continue ;
- Organiser et animer les comités techniques relatifs à la mise en œuvre de la stratégie climat ;
- Assurer, en lien avec la chargée de mission Evaluation et animation de la transition écologique, la collecte des données pour suivre et évaluer la stratégie climat, dans l'optique de formuler des préconisations et des arbitrages à destination de la direction générale et des élus ;
- Identifier des sources de financement et développer des propositions de financement pour mettre en œuvre les actions de la stratégie climat.

Atténuation des impacts environnementaux des activités et politiques Départementales :

- Réaliser le bilan de gaz à effet de serre du Département ;
- Accompagner les directions dans l'estimation et la réduction des impacts carbone de leurs activités ;
- Accompagner les directions dans l'intégration de clauses ou critères relatifs à la transition écologique dans le cadre de la définition ou de la mise en œuvre des projets ;
- Participation, en lien avec le chargé de projets Eco-responsabilité, à la réalisation des actions en lien avec le Schéma Directeur de la Transition Énergétique de la Direction des bâtiments ;

Formation et sensibilisation à la transition écologique :

- En coordination avec les autres agents de la DAcTES, participer à des actions de sensibilisation et de formation auprès des agents du Département et en externe auprès des partenaires.

Activités générales et transversales :

- Veille technique et réglementaire en matière d'atténuation du dérèglement climatique ;
- Assurer un engagement régulier des parties prenantes internes en les informant ;
- Représenter le Département auprès des collectivités et partenaires lors de réunions et instances ;
- Construire des partenariats et favoriser la coopération sur des sujets relatifs à l'énergie et au climat.

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	Indispensables à la prise de poste <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances précises sur les enjeux climatiques et énergétiques (acteurs et réglementations) ; - Bonne connaissance des principes de comptabilité carbone - Connaissances relatives à l'action publique et à l'environnement des collectivités territoriales ; - Connaissance des méthodes d'analyse et d'évaluation des politiques publiques, notamment sous l'angle de l'analyse carbone ;
	A acquérir au cours de l'activité <ul style="list-style-type: none"> - Approfondissement des méthodes d'animation participative et d'intelligence collective ; - Développer des connaissances en matière budgétaire, notamment de budgétisation verte.
Savoir-faire et savoir être	Indispensables à la prise de poste <ul style="list-style-type: none"> - Capacités avérées dans l'animation et la gestion de projets ; - Maîtrise des outils de comptabilité carbone (Bilan carbone, QuantiGES) ; - Capacités avérées de qualités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse ; - Savoir travailler en transversalité et en équipe ; - Savoir faire preuve de proactivité, d'initiative et d'autonomie ; - Savoir faire preuve de rigueur, d'efficacité, d'organisation et d'anticipation.
	A acquérir au cours de l'activité <ul style="list-style-type: none"> - Suivre des dossiers complexes

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - L'ensemble des directions départementales <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Les partenaires du Val-de-Marne (Ademe IDF, Cerema)
Conditions particulières d'exercice	Ce poste nécessite des adaptations horaires occasionnelles en fonction des impératifs de service
Moyens mis à la disposition de l'agent	Moyens bureautiques usuels

EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	<p>Pré requis : Autonomie</p> <p>Souhaité : Diplôme de niveau Bac +5 (Ecoles d'ingénieur ou de commerce, Instituts d'études politiques, Universités, etc...)</p>
Expérience	<p>Expérience d'au moins 1 à 3 ans dans un ou plusieurs domaines du poste (transition écologique, décarbonation, conduite du changement, évaluation des politiques publiques, contrôle et audit, etc...).</p> <p>Exigée : Avoir réalisé des bilans carbone</p>
Certifications, habilitations à jour	Néant
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/>	

- NBI : ~~OUI~~ / NON Si oui, préciser à quel titre : Nombre de points :
 - Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) pour les cadres d'emplois concernés :
 - Nom du groupe : 3 – Autres fonctions ✓

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
	<p>22/03/2024 <i>Favorable</i> Le Directeur de l'Accompagnement à la Transition Ecologique et Solidaire <i>Cyril CASSAGNAUD</i></p>	<p>La Directrice générale adjointe en charge du Pôle Environnement et Cohésion Territoriale <i>C. Larmagnac</i> Caroline LARMAGNAC 26/03/2024</p>

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
	29 MAR. 2024	<p>Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable du service environnement et intégration <i>Coralie DUBOIS</i></p>

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution