



Date de mise à jour : 03/12/2025

Création  Mobilité  Redéploiement  Démission

Poste occupé précédemment par : Naouel BOUREFIS

Code Poste : 9377

Personne à contacter : Daniel COURTOIS

Qualité : Responsable du Service Evaluation

Tél : 01.56 72.70.70

Courriel : [daniel.courtois@valdemarne.fr](mailto:daniel.courtois@valdemarne.fr)

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Médecin Evaluator
Cadre d'emplois/catégorie :	Catégorie – A – Médecin Territorial.
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarité (PSOL) Direction de l'Autonomie (DA) / Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) Service Evaluation.
Lieu de travail	Immeuble SOLIDARITES – 7/9 voie Felix EBOUE – 94054 CRETEIL
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité du responsable du Pôle Allocation Adulte Handicapé (évaluation de la Prestation de Compensation du Handicap).

### PRESENTATION DE LA DIRECTION ET / OU DU SERVICE

La Direction de l'autonomie a pour mission de mettre en œuvre les politiques de solidarité envers les personnes âgées, les personnes en situation de handicap et leurs aidants.

En son sein, la Maison départementale des personnes handicapées est un groupement d'intérêt public qui assure des missions d'accueil, d'instruction et d'évaluation des besoins de compensation des personnes handicapées (enfants et adultes)

Le service évaluation a pour mission de faire des propositions de plans de compensation personnalisés à la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées afin de permettre aux enfants et aux adultes en situation de handicap de réaliser leurs projets de vie. Ceci nécessite une évaluation médico-sociale pluridisciplinaire des besoins de la personne, permettant de déterminer les répercussions de ses pathologies et déficiences sur sa vie quotidienne, scolaire, professionnelle etc.

Le service évaluation a également en charge le suivi des situations les plus complexes de personnes en attente de places en établissements et services médico-sociaux dans le cadre de la démarche dite de « Réponse Accompagnée Pour Tous ». Pour ce faire, il travaille en lien avec différents acteurs : établissements et services médico-sociaux, plateaux hospitaliers, pôles de compétences et de prestations externalisés, Unité Mobile d'intervention Autisme, Equipe relais handicap-rares..., et avec les autorités compétentes (Conseil Départemental, Agence Régionale de Santé, Caisse Primaire d'Assurance Maladie).

### MISSION DU POSTE

Le médecin fait partie de l'équipe pluridisciplinaire du service Evaluation de la MDPH du Val de Marne, composée également d'infirmiers, psychologues, travailleurs sociaux, enseignants.es spécialisés.es et ergothérapeutes.

Sous la responsabilité du Responsable du Pôle Allocation Adulte Handicapé et par l'apport de sa technicité, il participe, dans le cadre réglementaire des compétences de la MDPH définies par la loi du 11 février 2005 et dans le respect du projet de vie de la personne : à l'évaluation des besoins des personnes en situation de handicap, à l'élaboration des plans personnalisés de compensation et à la présentation de certains dossiers à la CDAPH.

### DOMAINES D'ACTIVITES PRINCIPALES

#### Les fonctions :

- **Participation à l'évaluation des besoins de compensation de la personne handicapée**

Apprécie et analyse le handicap et identifie les besoins de la personne en situation de handicap en fonction de sa demande et de son projet de vie, en tenant compte du contexte environnemental et des ressources existantes :

- A l'aide d'outils méthodologiques d'évaluation
- A l'appui de l'outil informatique
- En tenant compte de l'ensemble du projet de vie du demandeur (allocations, formation, orientation, ...)
- En fonction du handicap de la personne
- Aide à la formulation des propositions en collaboration le cas échéant avec les expertises des autres professionnels de la MDPH et en complémentarité avec les professionnels des domaines santé, social, scolaire, formation, emploi, habitat, ...
- Propose une compensation aux besoins de l'utilisateur et la soumet si besoin en réunion pluridisciplinaire ou au responsable coordonnateur du pôle

- **Participation aux différents niveaux d'évaluation et d'analyse de la situation**

(Les niveaux d'intervention sont définis par le responsable de pôle en fonction de l'organisation du pôle et du métier).

- Participe à l'étude sur dossiers des éléments médico-psycho-sociaux relatifs à la demande et au recueil d'informations complémentaires auprès de l'utilisateur et des intervenants (professionnels, famille)
- Réalise des évaluations sur dossiers et le cas échéant dans le cadre de Visites Médicales.
- Participe aux réunions de coordination de l'équipe pluridisciplinaire et si besoin aux réunions de la CDAPH pour présentation des situations
- Apporte son concours par des éléments écrits, pour la rédaction de tout document relatif à la situation (courrier signalés, mémoires en défense, ...)

- **Participe à la vie de la MDPH**

- Participe aux actions transversales des services de la MDPH (logiciel métier).
- Participe à la vie du pôle et du service
- Participe aux réunions d'équipe
- Force de proposition pour simplifier les circuits et/ou pour améliorer la qualité de service

- **Liens partenariaux**

- Est en relation fréquente avec les partenaires médicaux et hospitaliers.

Ces missions sont susceptibles d'évolution en tant que de besoin.

## PRINCIPALES COMPETENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

<b>Connaissances</b>	<p><b><u>Indispensables à la prise de poste :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Avoir une connaissance du public en situation de handicap ou dépendant ou des personnes en situation de vulnérabilité du fait du handicap, de l'âge, de la maladie, de la précarité</li> <li>➤ Avoir des connaissances générales relatives à la politique en faveur des personnes handicapées</li> <li>➤ Utiliser aisément les outils informatiques (traitement de texte, consultation et saisie dans un logiciel, messagerie électronique)</li> </ul>
	<p><b><u>À acquérir au cours de l'activité :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Connaissance des méthodes et outils d'évaluation (guide barème, GEVA, ...)</li> <li>➤ Utilisation des logiciels de gestion internes à la MDPH</li> <li>➤ Connaissance des dispositifs d'aide, d'accueil et d'accompagnements en faveur des personnes en situation de handicap et de la réglementation dont l'accès aux droits</li> <li>➤ Connaissance de la législation dans le domaine du handicap (loi du 11 février 2005, dispositifs, droits et prestations)</li> </ul>
<b>Savoir faire</b>	<p><b><u>Indispensables à la prise de poste :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Capacité à analyser, évaluer les situations et à rendre compte de ses missions</li> <li>➤ Capacité à prioriser l'activité</li> <li>➤ Capacité d'adaptation</li> <li>➤ Capacité d'expression orale et écrite</li> <li>➤ Ecoute et sens des relations interpersonnelles</li> <li>➤ Sens du travail en équipe</li> <li>➤ Rigueur et méthode</li> </ul>
	<p><b><u>À acquérir au cours de l'activité :</u></b></p> <p>Approfondissement des connaissances par des formations complémentaires en lien avec le poste</p>

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes	<u>Relations internes</u> - Autres évaluateurs de l'équipe pluridisciplinaire - Autres services de la MDPH - Conseil départemental
- Externes	<u>Relations externes</u> - Professionnels partenaires de terrain : structures de droit commun ou établissements spécialisés, hôpitaux, Soins de Suite et de Rééducation, services de soins, - Partenaires institutionnels : Agence Régionale de Santé (ARS)...
Conditions particulières d'exercice	Pas d'astreinte, pas de travail Week End et jours fériés. Poste à temps complet (temps non complet possible)
Moyens mis à la disposition de l'agent	• Outils informatiques et bureautiques, logiciel métier

## EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	Pré requis : diplôme de médecin généraliste ou de médecin du travail (justifier de l'inscription à l'Ordre des médecins) Souhaité :
Expérience	
Certifications, habilitations à jour	Sans objet
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations      oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>	

## INDEMNITES PARTICULIERES LIEES AU POSTE

<b>NBI</b> : NON	Si oui, préciser à quel titre :	Nombre de points :
<b>Primes (RIFSEEP)</b> : Groupe 4 – Autres fonctions : Médecin évaluateur		
<b>Prime de revalorisation</b>		

Date et avis du Responsable de service <i>le 12/03/2026</i>	Date et avis de la Directrice de la MDPH <i>La Directrice de la Maison Départementale des personnes handicapées du Val-de-Marne</i>
Date et avis de la Direction de l'Autonomie <i>le 19/03/2026</i> Département du Val-de-Marne Le Directeur de l'Autonomie <b>Alexandre FARNAULT</b>	Date et avis du Directeur Général Adjoint Directrice générale adjointe en charge des Solidarités <i>Emmanuelle BARRÉ</i>

## CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
<i>Favorable</i>	<i>08/12/2025</i>	<i>[Signature]</i>

Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation  
Responsable adjoint du service recrutement et intégration

Arnaud ANDRE