

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Ingénieur Energie- Environnement
Cadre d'emplois/catégorie	Ingénieur – Catégorie A
Pôle/Direction/Service	PEPD – Direction des Bâtiments – Service Energie, Patrimoine et Environnement
Lieu de travail	Site de Valenton – 10 chemin des bassins – 94000 CRETEIL
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité de la cheffe du secteur Energie - Environnement

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction des Bâtiments a pour mission de construire, restructurer, réhabiliter et assurer la maintenance de l'ensemble du bâti départemental. Elle organise des tâches relatives à la maîtrise d'ouvrage et à la maîtrise d'œuvre des opérations. Elle gère et prépare les budgets d'investissement et de fonctionnement afférents à ces opérations.

Le patrimoine bâti départemental se compose de près de 500 équipements, représentant une surface d'environ 1 million de m<sup>2</sup>.

Le service EPE est chef de projet de la stratégie énergétique et environnementale, participe à la définition de la stratégie patrimoniale, met en place des outils de gestion, apporte une expertise aux services opérationnels pour les missions transversales (environnement, énergie, urbanisme, sécurité, accessibilité handicapés, élaboration des marchés à bons de commande (MBC), gestion informatisée du patrimoine) et assure l'exploitation et l'entretien des installations de génie climatique.

### MISSION DU POSTE

Assurer et améliorer l'efficacité énergétique et la qualité environnementale du patrimoine départemental

### DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

#### STRATEGIE ENERGETIQUE :

- Définir les objectifs de performance énergétique et environnementale des opérations (labélisation énergétique, environnementale, biosourcé, réemploi, etc.).
- Piloter les actions du Schéma Directeur de la Transition Energétique (SDTE) relevant du poste

#### REFERENTIELS :

- Faire évoluer les référentiels techniques par type d'établissements, en y intégrant les énergies renouvelables, les nouvelles technologies visant à l'efficacité énergétique, le coût global.

#### OPERATIONS DE CONSTRUCTION OU DE RESTRUCTURATION

- Participer à la rédaction des programmes techniques des concours et des cahiers des charges de consultation des AMO
- Participer aux commissions techniques des concours de maîtrise d'œuvre.
- Participer au suivi des études, des chantiers, des certifications et du commissionnement
- Elaborer des bilans des opérations

#### DECHETS DE CHANTIER :

- Elaborer et mettre en œuvre une méthode de suivi des déchets (diagnostic PEMD, quantification, coûts, taux de valorisation)

#### DIVERS :

- Assurer une veille technique et réglementaire sur les sujets liés au poste
- Former les personnels de la direction ou de la collectivité sur les sujets liés au poste
- Participer au montage des dossiers de subvention

## PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	<p><b>Indispensables à la prise de poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise dans le domaine de l'énergie et de la qualité environnementale du bâtiment</li> <li>- Bonne connaissance du bâtiment et des acteurs</li> <li>- Connaissance de la réglementation environnementale 2020, de la réglementation ERP</li> <li>- Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels informatiques : word – excel – outlook</li> <li>- Règles d'expression écrite et orale</li> <li>- Avoir des connaissances en organisation du travail et méthodes</li> </ul> <p><b>A acquérir au cours de l'activité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise des règles de certification HQE, Effinergie+, BBC rénovation, Passiv'Haus, BDF, etc.</li> <li>- Connaissance du- SDTE</li> <li>- Règles de classement et d'archivage de la collectivité</li> <li>- Utilisation du logiciel GIP</li> <li>- Le champ d'intervention de sa direction, les procédures internes, les circuits décisionnels</li> <li>- L'environnement territorial et les orientations de la collectivité</li> </ul>
Savoir-faire	<p><b>Indispensables à la prise de poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacités rédactionnelles (notes, compte rendu de réunion, etc.)</li> <li>- Savoir rendre compte à la hiérarchie</li> <li>- Travail en équipe, très bon relationnel</li> <li>- Rigueur et esprit de synthèse</li> <li>- Savoir adapter son activité en fonction des priorités</li> <li>- Respecter les règles de la discrétion professionnelle et de confidentialité</li> </ul> <p><b>A acquérir au cours de l'activité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Négociation / diplomatie</li> <li>- Prise de parole en réunion</li> <li>- Proposer des actions d'amélioration dans son champ d'intervention</li> </ul>

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes - Externes	<p>Interne : Personnel du secteur Energie / Conducteurs d'opérations et maître d'œuvre internes - utilisateurs des locaux. Toutes directions participant au SDTE</p> <p>Externe : Maîtres d'œuvre externes - bureaux d'études - AMO HQE- Entreprises</p>
Conditions particulières d'exercice	35 à 39h/ semaine + RTT selon cycle choisi – Poste éligible au télétravail
Moyens mis à la disposition de l'agent	<p>Matériel informatique</p> <p>Téléphone portable</p> <p>Véhicule en pool</p> <p>Equipement de protection individuelle (le cas échéant)</p>

## EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	<p>Pré requis : Ingénieur Energie ou Bâtiment</p> <p>Souhaité :</p>
Expérience	<p>Exigée : Expérience de plusieurs années dans le domaine de l'énergie et du bâtiment</p> <p>Souhaitée : expérience sur un poste similaire</p>
Certifications, habilitations à jour	Permis B
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations      oui <input checked="" type="checkbox"/> non	

# INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

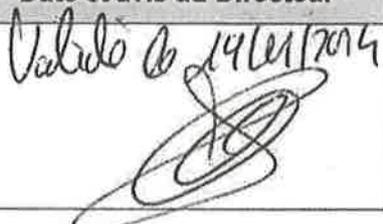
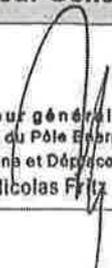
- NBI : NON                      Si oui, préciser à quel titre :                      Nombre de points :

## - Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) pour le cadre d'emplois des ingénieurs :

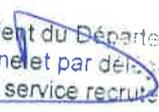
- Nom du groupe : Groupe 3 Autres fonctions
- Nom complet du sous-groupe : Sous-groupe autres fonctions

## - Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) pour le cadre d'emplois des Attachés :

- Nom du groupe : Groupe 4 Autres fonctions
- Nom complet du sous-groupe : Sous-groupe 4.1 autres fonctions

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
	Validé le 14/01/2024 	23 JAN 2024  le Directeur général adjoint chargé du Pôle Énergie, Patrimoine et Déplacements Nicolas Fritz

### CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
	05/02/24	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable adjointe du service recrutement et intégration  Amandine DOUEL

**NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution**

Poste 9311

