

Date de mise à jour : 24/04/2026

Poste occupé précédemment par : Renfort

Renfort Redéploiement Création

Code poste RH : 8004 (Renfort)

Personne à contacter : Charlotte LEMERLE

Fonction : Collaboratrice secteur ressources humaines DPEJ

Tél : 01 56 72 70 50

Courriel : charlotte.lemerle@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

| | |
|---|--|
| Intitulé | Travailleur social Enfance en EDS |
| Cadre d'emplois/catégorie | Assistant Territorial Socio-éducatif ou Educateur de Jeunes Enfants Catégorie A |
| Pôle/Direction/Service | Pôle Solidarités – Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse – Direction adjointe Prévention et parcours – Service Action Territoriale |
| Lieu de travail | Espace Départemental des Solidarités de Créteil |
| Positionnement du poste dans l'organigramme | Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Enfance de l'EDS |

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services et un secteur :

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Secteur des ressources humaines

Pôle Prévention et Parcours :

- Le Service Action Territoriale : 4 groupements de l'Enfance - 19 EDS – Dispositif MNA – Secteur adoption
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

Pôle Accueil :

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 7 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 170 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1145 agents, dont 332 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 385 assistants familiaux.

MISSION DU POSTE

Le Travailleur social enfance assure la prise en charge et le suivi des mineurs confiés, des jeunes majeurs, ainsi que les évaluations, les actions éducatives à domicile et les AEMO.

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

| | |
|--|--|
| Domaine d'activité Activités | Evaluation Evalue la situation individuelle, familiale et sociale des mineurs et jeunes majeurs relevant de l'aide sociale à l'Enfance et contribue à la définition et à la mise en œuvre de mesures de prévention et de protection |
| Domaine d'activité Activités | Accompagnement social et/ou éducatif des mineurs et des jeunes majeurs Accueille, informe, conseille et oriente les mineurs, jeunes majeurs et leur famille Assure un accompagnement éducatif dans le cadre de l'aide à la personne Organise des activités éducatives, culturelles, ludiques afin de mobiliser les ressources de la personne Assure une médiation des relations avec la famille Conçoit, suit et évalue les projets individuels et collectifs de prise en charge des personnes |
| Domaine d'activité Activités | Mise en œuvre et animation de projets et actions de prévention individuels ou collectifs Assure la mise en œuvre des actions éducatives en milieu ouvert Conduit et anime les projets et actions de prévention |
| Domaine d'activité Activités | Pluridisciplinarité et partenariat Travaille en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence Développe et anime des réseaux de réflexion et d'échanges de pratiques Participe à des réunions multi professionnelles (concertation, commissions, groupes de travail) Recherche des solutions d'insertion auprès de différents partenaires institutionnels |
| Domaine d'activité Activités | Instruction administrative des dossiers Rédige les rapports de situations sociales Présente les informations sur les situations confiées lors d'audiences chez le Juge des Enfants |
| Domaine d'activité Activités | Veille sociale et juridique S'informe et réactualise ses informations sociales et juridiques |
| Domaine d'activité Activités | Accueil et tutorat Encadre les stagiaires travailleurs sociaux et les accompagne dans les apprentissages individuels |

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

| | |
|----------------------|---|
| Connaissances | <p>Indispensables à la prise de poste</p> <p>Législation sociale relative à la protection et aux droits de l'enfant et de la famille Organisation et fonctionnement des structures sociales et médico-sociales Code de déontologie du travail social Principes de la relation d'aide Techniques de conduite d'entretien Techniques de négociation, de médiation, de résolution de conflit Techniques d'écoute et de communication Principes de la gestion de crise Techniques rédactionnelles Principales fonctionnalités de logiciels de bureautique</p> <p>A acquérir au cours de l'activité</p> <p>Principes et enjeux de la médiation Environnement institutionnel, social et économiques locaux Méthodologie d'ingénierie de projet (diagnostic, élaboration, suivi, évaluation) Techniques, outils et règles de la communication institutionnelle Principes et méthodes du travail en réseau</p> |
| Savoir-faire | <p>Indispensables à la prise de poste</p> <p>Accueillir, informer et orienter les mineurs, jeunes majeurs ou leurs familles sur les dispositifs d'aide sociale Identifier, accompagner, se mettre à distance et désamorcer une situation de crise Permettre l'accès effectif aux droits et faire reconnaître les intérêts des personnes Elaborer et évaluer un projet d'action éducative Elaborer des projets d'action éducative personnalisée et les mettre en œuvre dans le cadre d'un projet social global défini au niveau institutionnel</p> <p>Pluridisciplinarité et partenariat</p> <p>Conduire des actions de prévention au sein d'équipes pluridisciplinaires Soutenir et argumenter un point de vue éducatif Se faire reconnaître en tant que tiers référent Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques Mener des actions individuelles ou collectives en équipe pluridisciplinaire Participer à des réunions multi professionnelles (concertation, commissions, groupes de travail) Travailler en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence Entretenir un réseau professionnel local et départemental</p> <p>Instruction administrative des dossiers</p> <p>Accompagner les usagers dans leurs démarches Rédiger des rapports médico-sociaux Rédiger des comptes rendus de situation et des rapports aux autorités judiciaires et au conseil de famille S'informer et réactualiser ses informations</p> <p>A acquérir au cours de l'activité</p> <p>Accueillir et accompagner des stagiaires Recueillir et analyser des données quantitatives et qualitatives dans le domaine concerné</p> |

ENVIRONNEMENT DU POSTE

| | |
|--|--|
| Relations de travail - Internes | DPEJ (Inspecteurs ASE, Foyers départementaux, Placements Familiaux) Travailleurs sociaux des Espaces Départementaux des Solidarités |
| - Externes | Secteur associatif, pédopsychiatrie, Missions locales... |
| Conditions particulières d'exercice | Permis de conduire exigé Permanences d'urgence à minima une fois par semaine en soirée |
| Moyens mis à la disposition de l'agent | Matériel bureautique |

EXIGENCES DU POSTE


| | |
|---|--|
| Niveau de formation /diplômes | Pré requis : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, d'Assistant de Service Social ou d'Educateur de Jeunes Enfants Souhaité : |
| Expérience | Exigée : Souhaitée : |
| Certifications, habilitations à jour | |
| Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> | |

INDEMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

| | |
|--|--------------------|
| - NBI : OUI / NON (uniquement pour les agents titulaires) | Nombre de points : |
| Si oui, préciser à quel titre : | |
| - Prime SEGUR : OUI | |
| - Indemnité liée à la fonction, aux sujétions et à l'expertise : AUTRES FONCTIONS | |

| Date et avis Responsable de service | Date et avis Direction de la DPEJ | Date et avis Directrice Générale Adjointe |
|-------------------------------------|---|--|
| | 7/05/26 Directeur adjoint Damien DESFONDS | Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités Emmanuelle BARRÉ |

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

| AVIS | Date | Signature |
|-----------|------------|---|
| FAVORABLE | 06.05.2026 |  Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable adjoint du service recrutement et intégration |

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution