



Date de mise à jour : 08/07/2026

Poste occupé précédemment par :

☐ Mobilité ☒ Redéploiement ☐ Création

Code poste RH : 7981

Personne à contacter : Eric GUIRAUD

Fonction : CRH

Tél : 06 45 21 64 71

Courriel : eric.guiraud@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Chargé projet de Clauses d'Insertion
Cadre d'emplois/catégorie	Attaché territorial / Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités (PS) - Direction de l'Action Sociale de l'Insertion et des Parcours Emploi (DASIPE) – Service insertion Emploi (SIE)
Lieu de travail	Immeuble Solidarités- 7-9 voie Félix Éboué 94000 Créteil
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du/de la Responsable de l'équipe Ingénierie de Projets

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

Au sein de la Direction de l'action sociale, de l'insertion et des parcours emploi (DASIPE), le Service Insertion et Emploi pilote la politique départementale d'insertion en développant un ensemble cohérent d'actions et d'initiatives avec pour objectif l'accès et le retour à l'emploi des allocataires du RSA. Avec l'adoption en janvier 2023 d'un nouveau Programme départemental d'insertion vers l'emploi (PDIE 2023 - 2027), le Département s'oriente vers un programme ambitieux visant une généralisation des accompagnements vers l'emploi des allocataires du RSA.

L'équipe ingénierie de projets (EIP) au sein du Service Insertion et emploi a pour mission de concevoir et de piloter les dispositifs et actions à visée d'insertion professionnelle (opérateurs externes, PDIE...) des allocataires du RSA en lien avec les autres équipes du service et les partenaires extérieurs.

En particulier, au regard des enjeux liés au SPASER et à la loi climat et résilience, l'EIP s'engage dans un projet de développement des clauses sociales des marchés du Département et des collectivités du territoire, à mettre en œuvre en lien avec les directions départementales.

MISSIONS DU POSTE

Sous la responsabilité du chef du service Insertion Emploi et du Responsable de l'Equipe Ingénierie de projet, le Chargé projets coordinateur de Clauses d'Insertion assure les missions suivantes :

Il est chargé de l'ingénierie, de la réalisation et du suivi des clauses d'insertion sociale dans les marchés départementaux (donneurs d'ordre, entreprises, SPASER)

Il assure la promotion d'actions visant l'inclusion sociale auprès d'opérateurs externes publics et privés

Il assure la coordination départementale des clauses sociales

Il réalise les bilans et le reporting liés aux clauses d'insertion

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Ingénierie de Projets et au sein de la mission clauses d'insertion,

Il assure des activités suivantes :

1. Ingénierie, développement et pilotage des clauses sociales dans les marchés départementaux

- Relations avec les directions et services départementaux en amont pour la rédaction des clauses : identification des marchés, définition des modalités et du volume d'heures, négociation en vue de développer les volumes horaires...

Expertise-conseil sur l'intégration des clauses d'insertion dans les marchés publics

- Conseil auprès des entreprises sur les modalités d'application des clauses et suivi de la bonne exécution des engagements contractuels, participation aux réunions de chantiers et visites de chantiers
- Rédaction, collecte et diffusion des offres d'emploi, mise en relation des candidats en prenant appui sur le réseau des prescripteurs
- Participation aux actions visant la qualification professionnelle, l'accès et le maintien dans l'emploi des publics allocataires du RSA et à défaut, plus largement des publics en insertion
- Appui et mise en place d'actions pour la mobilisation des publics (informations collectives...)
- Tenue des tableaux de bord et des outils de bilans à partir de logiciels et applications dédiés
- Rédaction de comptes rendus, points d'étapes réguliers et bilans

2. Développement d'actions visant la promotion de l'inclusion sociale auprès d'opérateurs externes publics et privés (5%)

- Organisation et participation aux actions de sensibilisation et de mobilisation des acheteurs publics et privés départementaux sur les clauses sociales (ateliers, rencontres avec des structures de l'ESS...)
- Organisation des événements : approche des acheteurs potentiels, sollicitations des différents intervenants, réalisation du déroulé de l'évènement, suivi logistique...

3. Mission de coordination départementale des clauses sociales (5%)

- Animation d'une communauté de facilitateurs à l'échelle départementale à travers l'organisation de réunion sur le partage de bonnes pratiques et co-pilotage avec la DRIETS UT94
- Participation aux réunions et aux réflexions régionales en lien avec les partenaires, SIAE, entreprises, collectivité, MACS, etc.

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances

Indispensables à la prise de poste

Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques de l'emploi et de l'insertion ;
Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, de leur environnement et de leurs processus décisionnels ;

Savoir-faire	Connaissance du fonctionnement des entreprises ; Connaissance du département du Val-de-Marne, de ses acteurs institutionnels, économiques et sociaux, du monde de l'emploi et des entreprises, de ses opérateurs, de ses pratiques et de ses réglementations. Acquis ou à acquérir au cours de l'activité ABC Clauses et Orias Indispensables à la prise de poste Diplomatie, réactivité, anticipation, disponibilité, rigueur, autonomie Qualités relationnelles Connaissance des procédures et des actes administratifs Force de proposition Maîtrise des outils bureautiques Capacité à travailler en équipe et en réseau A acquérir au cours de l'activité :
ENVIRONNEMENT DU POSTE	
Relations de travail - Internes - Externes	Avec l'ensemble des agents du service et de la Direction Avec l'ensemble des Directions du Pôle Solidarités Avec l'ensemble des Directions et services départementaux Avec les acteurs du PDIE Avec les entreprises Avec tous les partenaires du secteur public et privé (Etat, Région, EPT, organisme de formation et d'insertion...) Avec l'ensemble des référents des structures relais (acteurs économiques, sociaux, associatifs, intervenant dans le domaine de l'emploi et de l'insertion)
Conditions particulières d'exercice	
Moyens mis à la disposition de l'agent	Moyens bureautiques usuels Accès au pool de véhicules de services

EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	Pré requis : Souhaité :
Expérience	Exigée : Souhaitée : relation-entreprise
Certifications, habilitations à jour	Néant
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui ☐ non ☒	

INDEMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

NB : NON

Si oui, préciser à quel titre :

Nombre de points :

Indemnités de fonction, sujétion et expertise :

- Autres fonctions

Autres / Gestionnaires, instructeurs, secrétaires, assistantes, médiateurs

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
Marinella BILARDELLO Cheffe de service du SIE 29.7.2026 Favorable	Valérie GRETH Directrice de la DASPE Favorable 30/07/26 Directeur adjoint de l'Action Sociale, Insertion et Parcours Emploi Pierre JOSEPH	Emmanuelle BARRE Directrice Générale Adjointe Directrice générale en charge du Pôle Solidarités Emmanuelle BARRÉ

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
Favorable	24.07.2026	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable adjoint du service recrutement et intégration Arnaud ANDRE

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution