

Date de mise à jour : 19/12/2025

Poste occupé précédemment par : AUFFRET Karine

Mobilité  Redéploiement  Création

Code poste RH : 7614

Personne à contacter : Léna DEROUIN

Fonction : Collaboratrice Ressources Humaines - DPEJ

Tél : 01 43 99 76 19

Courriel : [lena.derouin@valdemarne.fr](mailto:lena.derouin@valdemarne.fr)

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Responsable Enfance
Cadre d'emplois/catégorie	Conseiller socio-éducatif ou Attaché territorial ATSE promouvable CSE ou ATSE détenteur du CAFERUIS - Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités – Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse (DPEJ) – Direction adjointe Prévention et Parcours – Service Action Territoriale (SAT)
Lieu de travail	Espace Départemental des Solidarités de Joinville-le-Pont
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité de l'Inspecteur Enfance responsable du groupement territorial

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

**La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services et un secteur :**

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Le Secteur des ressources humaines

**Pôle Prévention et Parcours :**

- Le Service Action Territoriale : 4 groupements de l'Enfance - 19 EDS – Dispositif MNA – Secteur adoption
- La Cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le Service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

**Pôle Accueil :**

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'Accueil familial départemental : 5 placements familiaux
- Le Service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 165 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1100 agents, dont 330 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 370 assistants familiaux.

## PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES

<b>Connaissances</b>	<p><b>Indispensables à la prise de poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cadre législatif et réglementaire de la protection de l'enfance (dispositions du CASF issues de la loi du 5 mars 2007, statuts juridiques des mineurs et jeunes majeurs pris en charge par l'Aide sociale à l'enfance) et connaissances juridiques associées (droits des usagers de l'action sociale et médico-sociale, droit public, droits et obligations des titulaires de l'autorité parentale, droit de la famille) ;</li> <li>- Cadre institutionnel de la protection de l'enfance : organisation et missions des partenaires de l'Aide sociale à l'enfance (Éducation nationale, Protection judiciaire de la jeunesse, action sociale...) ;</li> <li>- Problématiques relatives au travail social et à la protection de l'enfance ;</li> <li>- Méthodologie de projet.</li> </ul>
	<p><b>A acquérir au cours de l'activité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Processus, circuit décisionnel, dispositifs et réseau partenarial propres à la Direction de la Protection de l'enfance et de la jeunesse du Val-de-Marne ;</li> <li>- Environnement territorial et orientations de la collectivité ;</li> <li>- Partenaires intervenant en protection de l'enfance sur le champ de compétence géographique de l'EDS.</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<p><b>Indispensables à la prise de poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Construction et animation des espaces/ instances d'élaboration des projets d'accompagnement personnalisé et de construction des pratiques professionnelles ;</li> <li>- Appui technique au traitement des situations individuelles ;</li> <li>- Traitement et diffusion de l'information et stratégies de communication ;</li> <li>- Capacité d'analyse des situations individuelles ;</li> <li>- Capacité de prospective.</li> </ul>
	<p><b>A acquérir au cours de l'activité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appropriation des outils de remontée des données propres à la DPEJ ;</li> <li>- Appropriation du logiciel Chronotime ;</li> <li>- Appropriation des supports RH de la collectivité.</li> </ul>

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

<p>Relations de travail internes</p> <p>Relations de travail externes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le groupement territorial placé sous la responsabilité de l'inspecteur enfance : adjoint à l'inspecteur, collaborateurs enfance, responsables enfance du groupement ; Service action territoriale et autres services de la DPEJ ;</li> <li>• Les services des autres directions du Conseil départemental présents en EDS (PMI, DASIPE).</li> <li>• Partenaires de la Protection de l'enfance (Education Nationale, Protection judiciaire de la jeunesse, services de prévention spécialisée) ;</li> <li>• Lieux de placements publics et associatifs, services habilités en milieu ouvert ;</li> <li>• Autorité judiciaire (juges pour enfants) ;</li> <li>• Services sociaux ;</li> <li>• Secteur sanitaire (CMP, services de pédopsychiatrie) et spécialisé (MDPH, ITEP...)</li> </ul>
Conditions particulières d'exercice	Gestion fréquente de situations d'urgence
Moyens mis à la disposition de l'agent	Moyens bureautiques usuels. Véhicule en pool

## EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	Pré requis : Souhaité : DSTS CAFERUIS pour ATSE
Expérience	Pré requis : Expérience confirmée en travail social Souhaitée : Expérience managériale et dans le domaine de la protection de l'enfance
Certifications, habilitations à jour	
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations      oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/>	

## INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI /NON (titulaire uniquement)
- Décret n°2006-779 du 3 juillet 2006 N° 3 Adjoint à un conseiller technique en matière de politique sociale ou médico-sociale Nombre de points : 25 pts
- PRIME SEGUR : OUI /NON (uniquement pour les agents ATSE et CSE)
- Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) : Responsable adjoint d'établissement

Date et avis Responsable de service	Date et avis Direction de la DPEJ	Date et avis Direction Générale Adjointe
	<p>AP 12.1.26</p> <p>Marie du Bouëtiez de Kerorguen</p> <p>Directrice de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse</p>	<p>Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités</p> <p>Emmanuelle BARRÉ</p>

## CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
Favorable	29/12/2025	<p>Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable adjoint du service recrutement et intégration</p> <p>Arnaud ANDRE</p>

**NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution**