

Date de mise à jour : 30/09/2024

Poste occupé par : GUENOUN Célia

Détachement *Redéploiement* *Création*

Libellé court RH / code poste RH : DPEJCRIP01 // 7317

Personne à contacter : Léna DEROUIN

Fonction : Collaboratrice ressources humaines

Tél : 01.43.99.76.19

Courriel : lena.derouin@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Chef(fe) de service cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
Cadre d'emplois/catégorie	Cadre A - Attaché
Pôle/Direction/Service	Pôle Enfance et Solidarités - Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse
Lieu de travail	Immeuble des Solidarités à Créteil
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du directeur adjoint prévention et parcours

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services :

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Secteur des ressources humaines

Pôle Prévention et Parcours :

- Le Service Action Territoriale : 7 groupements de l'Enfance - 20 EDS – Dispositif MNA – Secteur adoption
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

Pôle Accueil :

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 7 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 135 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1100 agents, dont 330 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 370 assistants familiaux.

MISSION DU POSTE

Le chef de service assure l'encadrement de la cellule de recueil des informations préoccupantes, chargée de centraliser de manière sécurisée le recueil et le traitement de l'ensemble des informations préoccupantes concernant les mineurs en danger ou en risque de danger.

Il est membre de l'équipe de direction. A ce titre, il se coordonne avec la conseillère technique et le chef du service de l'action territoriale, sur les enjeux soulevés par l'évaluation des informations préoccupantes.

Il est garant de la qualité du traitement des informations préoccupantes en lien avec le service de l'action territoriale (SAT) au sein de la Direction, et en particulier du délai de traitement réglementaire de 3 mois.

Il coordonne les missions du chef de service adjoint et du coordinateur de la CRIP.

Il supervise le fonctionnement de l'équipe administrative de la CRIP et de l'équipe des évaluateurs volants rattachée hiérarchiquement à la CRIP et spécialisée sur la mission de l'évaluation des informations préoccupantes.

Il veille au bon fonctionnement global du service, et à la remontée statistique des données relatives aux informations préoccupantes. Il organise notamment le suivi rigoureux des évaluations menées par les EDS et supervise la prise de décision sur les suites à donner à ces évaluations.

Il pilote la formation au référentiel d'évaluation, ainsi que la communication externe auprès des partenaires susceptibles de concourir au repérage des mineurs en danger ou en risque de l'être.

Il anime le partenariat institutionnel, au sein pôle enfance et solidarité, ainsi qu'avec tous les partenaires extérieurs.

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

Domaine d'activité Activités :	Encadrement Anime et pilote le service Anime les réunions de service Diffuse l'information et s'assure de son appropriation Organise la veille juridique Réalise les évaluations annuelles de l'équipe d'encadrement Elabore le projet de service Développe les compétences techniques de l'équipe Prévient les risques professionnels au sein de son équipe
Domaine d'activité Activités :	Elaboration d'outils de suivi et analyse d'activité En lien avec le chef du service administratif et financier, conçoit, propose et supervise des outils partagés, relatifs à l'activité du service, au flux et au traitement des informations préoccupantes (tableaux de bord, statistiques, documents méthodologiques) Réalise régulièrement les rapports d'activité du service à l'attention de la direction
Domaine d'activité Activités :	Garant de la qualité des évaluations, et notamment du délai de traitement des informations préoccupantes En lien avec la conseillère technique et le chef du service de l'action territoriale, travaille à l'harmonisation des pratiques évaluatives, pilote l'activité relative aux évaluations en EDS, et définit des stratégies d'action visant à mieux réguler ces évaluations (méthodologie, qualité des écrits, respect des délais, ...) en vue d'un portage au niveau des groupements territoriaux. En lien avec l'encadrement de l'action sociale et de la protection maternelle et infantile, partage, analyse et élabore des réponses concertées sur les problématiques relatives aux évaluations en EDS.

Domaine d'activité Activités :	Partenariat Animation du partenariat institutionnel, en lien avec l'ensemble des services concourant à la protection de l'enfance : parquet des mineurs, éducation nationale, hôpitaux, services municipaux, ... Elaboration de protocoles d'articulation Définition de stratégies partagées sur le repérage des mineurs en danger ou en risque de l'être et sur la transmission des informations préoccupantes à la CRIP
Domaine d'activité Activités :	Information / formation Organisation de la formation obligatoire de tous les agents du pôle solidarités au référentiel diagnostic de l'évaluation en protection de l'enfance Sensibilisation des partenaires extérieurs au repérage des mineurs en danger ou en risque de l'être et communication sur le circuit de l'IP et du signalement Organisation de la formation spécifique des chargés d'évaluation volants sur les enjeux de l'évaluation en PE (complémentaire à la formation obligatoire au référentiel)

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	Indispensables à la prise de poste Connaissance des politiques publiques dans le domaine social, médico-social et/ou sanitaire Maîtrise du dispositif juridique de la protection de l'enfance Technique rédactionnelle Méthode d'analyse de tableaux de bord et de suivi Principes et usages de l'Internet/intranet Logiciels bureautiques Word et Excel Conduite de projet
	A acquérir au cours de l'activité Logiciels métiers : SOLIS
Savoir-faire	Indispensables à la prise de poste Encadrer une équipe Adapter son activité en fonction des priorités Echanger, partager des informations Respecter les règles de la discrétion professionnelle et de confidentialité Rédiger des rapports Recueillir et exploiter des données avec méthode Capacité d'analyse et de prospection
	A acquérir au cours de l'activité

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes - Externes	Service Action Territoriale Service prévention et insertion Foyers de l'enfance départementaux Service associatif habilité Direction de l'action sociale, de l'insertion et des parcours vers l'emploi Direction des Affaires Juridiques et du Patrimoine Tribunal – Parquet- PJJ Direction des services départementaux de l'éducation nationale
Conditions particulières d'exercice	
Moyens mis à la disposition de l'agent	Moyens bureautiques usuels


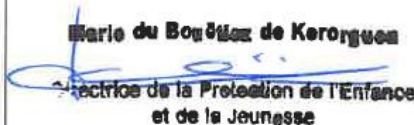
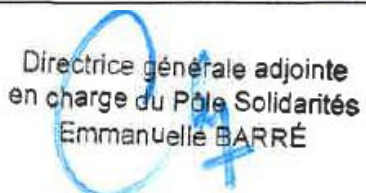
EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	Pré requis : Souhaité : Niveau Master
Expérience	Exigée : Expérience de management et conduite de projet, de partenariat dans le champ de la protection de l'enfance Souhaitée : protection de l'enfance
Certifications, habilitations à jour	
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>	

INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- **NBI** : OUI / NON (uniquement pour les agent-e-s titulaires) Nombre de points : **35 pts**
Si oui, préciser à quel titre : Responsable unité territoriale (N°2)

- **Indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise** (IFSE) : Responsable de service

Date et avis Directeur Adjoint (DPEJ)	Date et avis Directrice (DPEJ)	Date et avis Directrice Générale Adjointe
 Directeur adjoint Damien DESFONDS	 Marie du Boullay de Kerorguen Directrice de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse	 Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités Emmanuelle BARRÉ

CADRE RÉSERVÉ A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
Favorable	03.10.2021	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation. Responsable adjoint du service recrutement et intégration Amaud ANDRE

NB : Ce descriptif de poste, remis à l'agent, ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution