

Date de mise à jour : 10/04/2025

Poste occupé précédemment par : LAW-LAI GRUSON Joelle

Fin de détachement Redéploiement Création

Libellé court RH / Code poste RH : 6636

Personne à contacter : Arnaud VIALA

Fonction : Responsable secteur RH DPEJ

Tél : 01 43 99 77 03

Courriel : arnaud.viala@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Responsable du service associatif habilité
Cadre d'emplois/catégorie	Attaché territorial – Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités – Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse – Direction adjointe Accueil – Service associatif habilité
Lieu de travail	Immeuble Solidarités - Créteil
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité du directeur adjoint accueil

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services :

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Secteur des ressources humaines

Pôle Prévention et Parcours :

- Le Service Action Territoriale : 4 groupements de l'Enfance - 19 EDS – Service MNA – Secteur adoption
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

Pôle Accueil :

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 7 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 170 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1145 agents, dont 332 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 385 assistants familiaux.

Les missions du service associatif habilité se déclinent en trois grands axes :

- Habilitier et autoriser les structures associatives à fonctionner,
- Autoriser les budgets et exercer un contrôle administratif et financier,
- Vérifier les conditions de prise en charge, les prestations proposées et suivre l'activité des établissements et services habilités.

MISSIONS DU POSTE

Le responsable de service assure le pilotage et la coordination de l'offre de places du secteur associatif dans le département pour les établissements et services de protection de l'enfance qu'il autorise et habilite. Il/elle est garant de la qualité des prestations fournies par les établissements dont le service assure le contrôle et l'évaluation ; il/elle assure la tarification et le contrôle juridique, financier et éducatif des établissements et services dans son périmètre.

Le responsable de service est membre de l'équipe de direction et participe à la réunion de direction.

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

Domaine d'activité Activités	Planification création et évolution de l'offre d'établissements et de service Conduit des études nécessaires pour anticiper les évolutions de l'offre d'accueil en fonction des besoins repérés sur le Département Propose en lien les évolutions de l'offre d'accueil et d'accompagnement Instruit et élabore les dossiers de création et d'extension des établissements et services en s'appuyant notamment sur la procédure d'appel à projet Travaille en articulation avec le Service d'Action Territoriale pour assurer la coordination et la régulation de l'offre de place dans le dispositif
Domaine d'activité Activités	Tarification des établissements et des services Elabore et propose les orientations budgétaires pour la tarification et les objectifs au regard des schémas et des orientations retenues par la Collectivité Encadre et suit les procédures de tarification, et les programmes pluriannuels d'investissement Analyse les risques financiers et leurs conséquences sur la qualité de prise en charge Etablit un suivi de l'exécution budgétaire Accompagne la préparation de contrats d'objectifs et de moyens
Domaine d'activité Activités	Contrôle des établissements Décline un programme annuel de visites des établissements conformément au CASF : inspection, contrôle, audit, visites de conformités ... Assure le contrôle technique portant sur les conditions d'accueil (organisation, fonctionnement, qualité et coûts des prestations) des établissements Garantit le contrôle administratif et financier des structures Veille au respect de la démarche qualité dans les établissements et services
Domaine d'activité Activités	Evaluation de la qualité Contrôle la mise en œuvre de la réglementation en vigueur (loi 2002-2, application de CASF...), Contrôle technique portant sur les conditions d'accueil (organisation, fonctionnement, qualité des prestations), Veille au respect de la démarche qualité.

Domaine d'activité Activités	Outils de suivi et indicateurs Organise l'analyse et le suivi des données d'activité et des éléments relatifs au fonctionnement des établissements
Domaine d'activité Activités	Anime le réseau des établissements Anime des webinaires à destination des établissements du secteur associatif habilité sur les sujets d'actualité de la direction et les projets transverses.
	Participe à l'animation des groupes de travail thématiques sur des sujets transversaux de la direction impliquant le secteur associatif habilité. En lien avec le service de l'action territoriale, participe à l'étude et à l'articulation des offres d'accueil en protection de l'enfance.
Domaine d'activité Activités	Pilotage et animation du secteur Assure l'encadrement de l'adjoint au responsable de service, des trois chargés de tarification et des trois chargés d'évaluation Réalise les évaluations annuelles
Domaine d'activité Activités	Situations individuelles Participe le cas échéant avec son service à la recherche de solutions pour les situations individuelles

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	Indispensables à la prise de poste : Conduite de projet et de diagnostic Méthode d'analyse de tableaux de bord et de suivi Technique rédactionnelle Principes et usages de l'Internet/intranet Logiciels bureautiques Word et Excel
	A acquérir au cours de l'activité : Connaissance de la réglementation en matière de protection de l'enfance et de gestion des établissements sociaux et médico-sociaux Connaissance de la comptabilité associative, des conventions collectives du 6 mars 1966 et 1951, de la loi 2002-2
Savoir-faire	Indispensables à la prise de poste : Encadrer une équipe Rédiger des rapports Recueillir et exploiter des données avec méthode Capacité d'analyse et de prospection

ENVIRONNEMENT DU POSTE



Relations de travail - Internes - Externes	Service action territoriale (Inspecteurs), service accueil public, service administratif et financier Direction de l'autonomie, DEMO, service des assemblées Associations, protection judiciaire de la jeunesse, services de l'Etat (DGCS, ARS, ...)
Conditions particulières d'exercice	Astreintes occasionnelles (soirées, nuits, week-ends et jours fériés)
Moyens mis à la disposition de l'agent	Matériel et logiciels Informatiques – Véhicule de service en pool

EXIGENCES DU POSTE

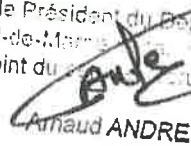
Niveau de formation /diplômes	Pré requis : MASTER Souhaité :
Expérience	Exigée : Souhaitée : En protection de l'enfance – En management
Certifications, habilitations à jour	
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input type="checkbox"/> non x	

INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

NBI : OUI NON Si oui, préciser à quel titre :
Indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise : responsable de service

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur de la DPEJ	Date et avis du Directeur Général Adjoint
	Directrice adjointe DPEJ Audrey BACCI 	Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités Emmanuelle BARRÉ  19.5.26

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
FAVORABLE	de .05.2020	Pour le Président du Département du Val-de-Marne Responsable adjoint du Département, de l'éducation, de la jeunesse, de la culture, du sport, de l'égalité du territoire, de l'écologie et de l'intégration  Arnaud ANDRE

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution