



Date de mise à jour : 03/04/2026  
Poste occupé précédemment par : GUILLOT  
 Retraite  Redéploiement  Création  
Code poste RH : 5772

Personne à contacter Nabila MOUHOUD  
Fonction : CRH  
Tél : 01.43.99.78.08.  
Courriel : nabila.mouhoud@valdemarne.fr

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	ADJOINT AU RESPONSABLE SOCIAL TERRITOIRE ET THEMATIQUE (ADJOINT RESOTT)
Cadre d'emplois/catégorie	Attaché – Conseiller-Socio-éducatif – Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités (PS) – Direction de l'Action Sociale de l'Insertion et des Parcours Emploi (DASIPE) – Service d'Action Sociale Territoriale (SAST)
Lieu de travail	Territoire 1
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous l'autorité du Responsable Social de Territoire (RESOT)

### PRESENTATION DE LA DIRECTION ET DU SERVICE

La Direction de l'Action Sociale de l'Insertion et des Parcours Emploi (DASIPE) mène une politique d'accueil et de soutien auprès des publics de tous âges dans leur accès aux droits, l'insertion et le développement de leur autonomie.

Le service action sociale territoriale (SAST) pilote les 19 espaces départementaux des solidarités (EDS), les articulations avec d'autres services, directions ou partenaires nécessaires à la transversalité de certaines actions et, en lien avec le service insertion, l'animation des territoires. Ce service comprend 613 postes : 348 assistants sociaux éducatifs, 202 collaborateurs administratifs, 9 conseillers numériques, 18 Responsables d'EDS, 21 adjoints polyvalence, 4 Responsables Sociaux de Territoire (RESOT), 4 Adjointes RESOTT, 2 Conseillers techniques (innovation numérique et pratiques professionnelles / hébergement-logement / partenariat), 3 collaborateurs.

En lien avec les directions de la collectivité et les grands partenaires, le SAST traite les questions d'accès aux droits, de lutte contre les exclusions et les expulsions, d'hébergement d'urgence ; de violences conjugales ; de vulnérabilité ; de modernisation de l'action sociale (amélioration de l'accueil physique, téléphonique, informatique), des actions collectives et de la promotion de la participation citoyenne ; il contribue à la prévention et à la protection de l'enfance...

### MISSIONS DU POSTE

Le poste d'adjoint RESOTT se décline en 2 axes :

- Le soutien au responsable social de territoire

L'adjoint RESOTT assure un soutien aux RESOT dans la mise en œuvre des politiques sociales sur leur territoire. Il assure l'intérim du RESOT sur tout ou partie de ces missions.

A l'échelle territoriale, il appuie la mise en œuvre de la prise en charge globale des publics dans les EDS à travers le pilotage de projets et la mise en œuvre d'actions de prévention.

Il participe à la réalisation de projets de territoire en s'appuyant notamment sur les Comités Territoriaux d'Action Sociale (CTAS) en lien avec le RESOT et veille à leur mise en œuvre sur le territoire.

- L'expertise et le soutien technique sur une thématique à l'échelle départementale

L'adjoint RESOTT a la charge d'une thématique dédiée en fonction des besoins de la direction et notamment violences conjugales et intra-familiales, adultes vulnérables, lutte contre le non-recours, interculturalité. Dans ce cadre il veille à la mobilisation des dispositifs et au développement des réseaux. Il participe à l'animation des instances locales en lien avec les responsables et adjoints des EDS.

Il assure un soutien technique sur les situations individuelles complexes sur saisine des cadres EDS.

En lien avec les RESOT, il contribue au développement et à l'animation du partenariat sur sa thématique à l'échelle départementale.

## DOMAINES D'ACTIVITES ET PRINCIPALES ACTIVITES

### Appui et soutien aux RESOT :

- Il soutient le RESOT dans la mise en œuvre des politiques médico-sociales sur leur territoire.
- Il garantit la prise en charge globale des publics et la mise en œuvre d'actions de prévention.
- A partir du diagnostic du territoire, il contribue à l'émergence d'actions spécifiques en réponse aux besoins du territoire, à leur expérimentation puis à leur généralisation.
- Il participe au portage de dispositifs départementaux en lien avec le RESOT.
- Il encadre et anime le réseau des EDS de son territoire en l'absence du RESOT.

### Expertise technique et animation d'une thématique (Violences conjugales et intrafamiliales, adultes vulnérables, lutte contre le non-recours, interculturalité, ...) sur l'ensemble du département :

- Il participe au développement et à l'animation du partenariat : impulse et veille au développement de réseaux et instances locales sur sa thématique en lien avec les responsables et responsables adjoint des EDS.
- Il pilote et assure le suivi des dispositifs en lien avec sa thématique (MASP, DAVVC, signalements adultes vulnérables, signalement pompier, etc.) dans une logique de prise en charge globale.
- Il assure un soutien technique sur les situations individuelles complexes sur saisine du cadre EDS.
- Il assure l'accompagnement des pratiques professionnelles et leurs évolutions auprès des équipes sur sa thématique.
- Il assure la formation et la sensibilisation des professionnels sur sa thématique et l'animation du réseau de personnes ressources.

### Implication dans la dynamique du service et de la Direction :

- Il participe aux réunions d'équipe du SAST, aux groupes de travail pilotés par le Pôle, la Direction, le SAST.
- Il représente la Direction au sein des autres services ou directions de la collectivité.

## PRINCIPALES COMPETENCES ATTENDUES

Connaissances	<b>Indispensables à la prise de poste :</b> Bonnes connaissances du champ du travail social, compétences en matière d'animation, de développement du partenariat, conduite de projet, animation de réunion, médiation et management.
	<b>A conforter au cours de l'activité</b> S'approprier l'environnement territorial et les projets de la collectivité
Savoir-faire	<b>Indispensables à la prise de poste</b> Aptitude au travail d'équipe et au partenariat Compétences rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse Qualités d'écoute et de communication
	<b>A conforter au cours de l'activité</b> S'approprier les outils et méthodologies spécifiques

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

<b>Relations de travail</b> • Interne • Externe	<b>Relations internes :</b> Les Directions du Conseil départemental, notamment DPEJ, DPMIPS, DA, MDPH, DHAB, ...  <b>Relations externes :</b> Associations et institutions sur le département du Val de Marne...
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	Déplacements fréquents, permis de conduire souhaitable.
<b>Moyens mis à la disposition de l'agent</b>	Moyens informatiques usuels : ordinateur et téléphone portables professionnels. Véhicule de service en pool.

## EXIGENCES DU POSTE

<b>Certifications à jour</b>	Niveau Master
<b>Expérience</b>	Expérience au moins 5 ans dans le champ du travail social.

Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations Oui  Non

**INDEMNITES PARTICULIERES LIEES AU POSTE**

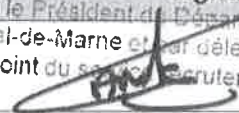
**NBI** : Oui  Non  Si oui, préciser à quel titre : Adjoint d'un conseiller technique dans le domaine de la politique sociale ou Medico social

**Nombre de points** : 25

**Indemnités de fonction, sujétion et expertise** : Responsable adjoint de service ou responsable de groupement

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
<p><b>Madame Cathy MBOUDOU EFFA</b>  <b>Cheffe du Service Action Sociale Territoriale</b></p> 	<p><b>Madame Valérie GRETH</b>  <b>Directrice DASIPE</b></p> 	<p><b>Madame Emmanuelle BARRE</b>  <b>Directrice Générale Adjointe</b>  <small>Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités</small>  <b>Emmanuelle BARRÉ</b></p> 

**CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

AVIS	Date	Signature
<b>FAVORABLE</b>	<b>04.05.2026</b>	<p>Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable adjoint du service recrutement et intégration</p>  <b>Arnaud ANDRE</b>

**NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution**

