



Date de mise à jour : 09/06/2026

Poste précédemment occupé par : M. MORIZOT

☒ Mobilité ☐ Redéploiement ☐ Création

Code poste : 5105

Personne à contacter : Julie DUPUY

Fonction : Assistante RH

Tél : 01-49-56-87-79 / 6 8779

Courriel : julie.dupuy@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Chef d'équipe électromécanicien
Cadré d'emplois/catégorie	Agent de maîtrise territorial
Pôle/Direction/Service	P.E.C.T – Pôle Environnement et Cohésion Territoriale DAQUAMA - Direction de l'Assainissement et de la QUALité des Milieux Aquatiques D.A.E- Direction Adjointe chargée de l'Exploitation SESER – Service Exploitation et Supervision des Equipements du Réseaux
Lieu de travail	33 quai Fernand Saguet 94700 MAISONS-ALFORT
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous l'autorité du Responsable Régie maintenance

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La politique de l'eau menée par le Département du Val-de-Marne s'inscrit dans sa stratégie Climat, en particulier pour permettre l'amélioration de la qualité des cours d'eau et la réappropriation des berges. La DAQUAMA assure la gestion du réseau et des équipements en recherchant en permanence la performance du système d'assainissement, dans la sobriété. Elle s'inscrit dans une démarche d'entretien et de maintenance durable du patrimoine d'assainissement. Elle réalise la conception et le suivi des évolutions du réseau et des ouvrages en fonction des besoins du territoire. La protection contre les inondations pour protéger les biens et les personnes est aussi au cœur des activités de la Direction. L'innovation est recherchée en permanence afin d'améliorer les outils, les pratiques et les modes de fonctionnement.

Au sein de la Direction adjointe de l'Exploitation, le service Exploitation et Supervision des Equipements du Réseau assure les missions d'exploitation, d'entretien et d'évolution des stations électromécaniques du système d'assainissement départemental et interdépartemental pour atteindre les objectifs de qualité et de protection du milieu naturel.

MISSION DU POSTE

Gérer les équipes d'électromécaniciens de la section maintenance et encadrer les interventions de maintenances des équipements électromécaniques

ACTIVITES PRINCIPALES PAR FONCTION

1) Gestion des stations électromécaniques avec les équipes d'électromécaniciens :

- Encadrer les interventions de maintenance des équipements électromécaniques spécifiques
- Intervenir dans les installations d'assainissement sur des matériels spécifiques (vannes, pompes, capteurs de mesures...)
- Aider les équipes d'intervention dans la recherche des pannes et dans la réparation de celles-ci
- Suivre les opérations de contrôles obligatoires (électricité, manutention, incendie...)
- Faire remonter à la hiérarchie les besoins de travaux spécifiques ou complémentaires

2) Organisation du travail et suivi des équipes d'électromécaniciens :

- Programmer des opérations de maintenance spécifiques aux équipements
- Gérer et suivre les plannings d'interventions des équipes de maintenance
- Utiliser l'outil GMAO : éditer et clôturer des bons de travaux
- Vérifier que les agents travaillent en sécurité (port des EPI, équipements...)
- Réaliser les entretiens annuels d'évaluation du travail des agents, gérer les congés, faire remonter les éventuels problèmes de personnel à la hiérarchie

3) Missions liées à l'activité du service :

- Assurer la permanence du PC VALERIE de 6h30 à 9h30, environ une fois par semaine
- Assurer l'astreinte électromécanique en binôme avec un agent de l'équipe (fréquence : 1 fois tous les 2 mois environ)

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (*combinaison de connaissances et de savoir-faire*)

Connaissances Ensemble des savoirs théoriques, des méthodes et procédures nécessaires à la conduite de l'activité.	Indispensables à la prise de poste : - Connaissance du réseau et des équipements électromécaniques
	A acquérir au cours de l'activité : - Connaissance en Réseau d'assainissement
Savoir-faire Maîtrise des gestes, des techniques et des attitudes dont la combinaison est nécessaire dans l'exercice d'une activité de façon avec un bon sens d'action.	Indispensables à la prise de poste : - Détenir le sens des responsabilités et du travail en équipe - Esprit d'initiative - Polyvalence sur les domaines de l'électromécanique et des automatismes - Maintenance d'équipements électriques, électromécaniques et d'automatismes - Aptitude physique à la descente en égouts (milieu insalubre) - Partager l'information avec les autres agents du service
	A acquérir au cours de l'activité :

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes - Externes	Poste placé sous le rattachement fonctionnel de : - Le service Exploitation et Supervision des Equipement du Réseau - Les autres services de la DAQUAMA et du Conseil départemental - Les entreprises privées mandatées par le service, les usagers du Val-de-Marne, les communes, les Etablissements Publics Territoriaux, le SIAAP, ...	
Conditions particulières d'exercice <i>Sont à préciser ici l'ensemble des éléments spécifiques à l'environnement du poste, aux modalités d'exercice des activités et aux éventuelles contraintes qui en découlent : accueil du public, déplacements, horaires, astreintes, pénibilité, application de mesures d'hygiène et de sécurité...</i>	En matière d'hygiène et sécurité : OUI Si oui, précisez : les formations sécurité liées au poste sont obligatoires, telles que définies dans la note DAQUAMA-SPC-INS-002 disponible sur le logiciel Ennov Travail le samedi : Ponctuel Travail le dimanche : Ponctuel Travail les jours fériés : Ponctuel Travail en équipe à horaires contraints : OUI Déplacements : OUI Fréquence, précisez : Ponctuel	Sujétions : OUI Précisez : Etre en mesure d'intervenir à tout moment sur le réseau, assurer périodiquement l'astreinte Travail en hauteur : OUI Précisez : Ponctuel Milieu insalubre : OUI Précisez : Réseau d'assainissement/station électromécanique Astreintes : OUI Fréquence, précisez : périodique
Moyens mis à la disposition de l'agent <i>Lister ici les principaux moyens mis à disposition de l'agent pour exercer ses activités : logement, véhicule, tenue et équipements de protection individuelle...</i>	Véhicule de service en pool : OUI Véhicule affecté : NON Logement : NON Dotation vestimentaire : OUI Matériel informatique : OUI	Logiciels utilisés : Word, Excel, GMAO, VALERIE et autres logiciels métiers Autres moyens : NON

EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes <i>(Diplôme ou titre ou certificat, obligatoires ou souhaitables pour exercer le métier ; ils peuvent être obtenus par la voie de la VAE)</i>	Pré requis : - CAP ou BEP en électromécanique Souhaité :
Expérience <i>Attention à ne pas sur dimensionner l'expérience nécessaire à la tenue du poste.</i>	Exigée : - Connaissance du réseau d'assainissement - Maintenance et polyvalence sur les domaines de l'électromécanique Souhaitée : - Électromécanicien confirmé

Certifications, habilitations à jour <i>Habilitations et certificats obligatoires à produire et à renouveler (justificatifs à produire).</i>	<i>Exemple : Permis de conduire : A B C D Nécessité de préciser pour les postes de conducteurs routiers l'obligation de formation continue (préciser souhaité ou exigé).</i> Permis de conduire : B obligatoire, C et permis poids lourds souhaités Autres : habilitation électrique, formation ARI obligatoire, formation à la descente en égouts (milieu insalubre)
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations Cette rubrique concerne tous les métiers pour lesquels il y a une obligation de formation continue, ou de "recyclage", tels que certains métiers techniques, les agents de maintenance, les conducteurs d'engins...	
oui ☒ non ☐	

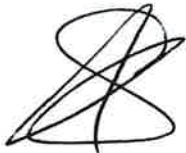
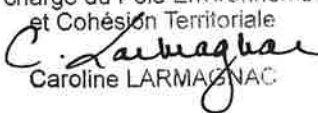
INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI Si oui, préciser à quel titre : n° 19 - encadrement de proximité d'une équipe à vocation technique d'au moins 5 agents Nombre de points : 15

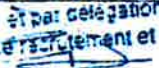
- Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) pour les cadres d'emplois concernés : Agents de maîtrise

Nom du groupe : 1- Encadrement

■ Nom complet du sous-groupe : Encadrement intermédiaire de 3 agents ou plus

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
Date : 21 JUL. 2026 Nom : P. Simonek 	Date : 20 JUL. 2026 Nom : ABOULOUARD  Shella ABOULOUARD La Directrice de la DAQUAMA	Date : 27/07/2026 Nom : La Directrice générale adjointe en charge du Pôle Environnement et Cohésion Territoriale  Caroline LARMAZNAC

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
favorable	07 07 2026	Pour le Président du Département du Val-de-Maine et par délégation. Responsable du service recrutement et intégration  Coralie DUBOIS

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution