

Date de mise à jour : 17/10/2025
 Poste occupé par : Guillaume LANFRANCHI
☐ Mobilité ☐ Redéploiement ☐ Création
 Code poste RH : 4891

Personne à contacter : Julie DUPUY
 Fonction : Assistante Ressources Humaines
 Tél : 01.49.56.87.79
 Courriel : julie.dupuy@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Directeur
Cadre d'emplois/catégorie	Catégorie A / Ingénieur ou Ingénieur en chef territorial
Pôle/Direction/Service	P.E.C.T - Pôle Environnement et Cohésion territoriale DAQUAMA – Direction de l'Assainissement et de la QUALité des Milieux Aquatiques
Lieu de travail	Immeuble Eiffel –13-15 rue Gustave Eiffel-94000 CRETEIL
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général adjoint en charge du Pôle Environnement et Cohésion territoriale

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La DAQUAMA a en charge la gestion et le développement des réseaux d'assainissement, l'entretien des berges, la mise en œuvre de la politique départementale de l'eau, des analyses d'eau, l'organisation de l'action éducative sur le thème de l'eau.

Elle fait partie du pôle Environnement et cohésion territoriale qui comprend également les directions suivantes :

- Direction des Espaces verts et du Paysage (DEVF)
- Direction de l'Aménagement, de l'Innovation et des Solidarités territoriales (DAIST)
- Direction de l'Habitat (DHAB)
- Direction de l'Accompagnement à la Transition écologique et solidaire (DACTES)

MISSION DU POSTE

Mettre en œuvre la politique de l'eau départementale et manager l'ensemble de la Direction dans ses divers domaines d'activités (295 postes budgétaires) en veillant au respect des orientations, en anticipant les différents enjeux pour le territoire et en impulsant une vision intégrée des démarches et actions à l'ensemble des politiques départementales.

ACTIVITES PRINCIPALES PAR FONCTION

1) Responsable de la politique de l'eau du département :

- Porter la stratégie départementale dans ces domaines en lien étroit avec la Direction générale
- Assurer l'information des élus sur l'ensemble des opportunités/contraintes et/ou éléments externes pouvant impacter les projets départementaux (réunion de secteur)
- Veiller à la cohérence des actions au regard des politiques souhaitées par l'Exécutif
- Accompagner et le cas échéant représenter les élus dans les instances liées à la politique de l'eau

2) Pilote de la direction suivant les orientations de la Direction générale :

- Manager l'ensemble des cadres et des agents placés sous son autorité
- Mettre en œuvre le projet de direction
- Superviser et proposer aux instances décisionnaires les éléments budgétaires (budget général et budgets annexes)

3) Responsable de la stratégie et du pilotage opérationnel :

- Animer la stratégie Eau en Val-de-Marne
- Animer le réseau des acteurs de l'eau et de l'assainissement
- Prévenir le risque inondation, en cohérence avec les textes réglementaires et les différents acteurs impliqués
- Poursuivre la mise en œuvre du plan « baignade »
- Superviser la régie du service public d'assainissement départemental
- Porter l'innovation et le développement de nouvelles pratiques permettant d'améliorer la performance du service public d'assainissement
- Intégrer dans toutes les activités les pratiques vertueuses et sobres relatives à la stratégie climat du Département et mettre en place les actions décrites

4) Participe aux travaux portés par la Direction générale :

- Assurer ponctuellement l'intérim de la Directrice Générale Adjointe du Pôle
- Participer au Comité de direction du pôle et aux comités transversaux
- Participer aux Conférences des directeurs et aux séminaires et groupes de travail pilotés par la Direction Générale

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	Indispensables à la prise de poste : - Connaissance du contexte organisationnel et réglementaire dans le domaine de l'eau et de l'assainissement, notamment en région Ile-de-France, - Compétences techniques en politique de l'eau et de l'assainissement
	A acquérir au cours de l'activité : Connaissance des logiciels (outils métiers de la collectivité)
Savoir-faire	Indispensables à la prise de poste : - Rigueur, travail en équipe, qualités managériales affirmées - Capacité rédactionnelle, d'écoute et d'analyse, - Capacité d'anticipation et de programmation
	A acquérir au cours de l'activité : Connaissance des processus propres à la collectivité et du contexte institutionnel spécifique

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes - Externes	- La Direction Générale, les directeurs, les référents (et/ou pilotes) des politiques départementales, les élus, le Cabinet du Président... - Le SIAAP, l'EPTB-SGL, les CLE, les syndicats mixtes, l'AESN, le comité de bassin, les services de l'Etat, les EPT, la Métropole, les communes, les départements limitrophes, les prestataires de services...
Conditions particulières d'exercice	Astreintes potentielles Grande disponibilité
Moyens mis à la disposition de l'agent - Logement	oui ☐ non ☒ Pour nécessité absolue de service ☐ Pour utilité de service ☐

EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	Pré requis : ingénieur ou diplôme bac + 5 en environnement, hydraulique ou génie civil Souhaité :
Expérience	Exigée : expérience dans un poste similaire avec encadrement d'équipes techniques et administratives et connaissance du domaine de l'eau et de l'assainissement Souhaitée :
Certifications, habilitations à jour	Sans objet
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations	
oui non : ☒	

INDEMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI	N°10 – encadrement d'un service administratif comportant au moins 20 agents Nombre de points : 25 points
- Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'expertise (IFSE) pour les cadres d'emplois concernés : Ingénieurs	
Nom du groupe : 2 – Emplois de direction	
Nom complet du sous-groupe : Directeur	

	Date et avis du Directeur	Date et avis de la Directrice Générale Adjointe
	Date : Nom :	Date : 23.10.2025 Nom :  Directrice de l'Habitat Marie MOUDEKE-LOTTIN

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
Avis favorable	21.10.2025	 Pour le Président du Département du Val-de-Marne et en délégation, Responsable du service recrutement et intégration, Coralie DUBOIS

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution

