

Date de mise à jour : 07/2026

Poste occupé par : SOULABAILLE

☒ Mobilité ☐ Redéploiement ☐ Création

Code poste RH : 4650

Personne à contacter : Chantal Ollivier

Fonction : Correspondante Ressources Humaines

Tél : 01 43 99 82 02

Courriel : chantal.ollivier@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Technicien Patrimoine
Cadre d'emplois/catégorie	Technicien territorial – catégorie B
Pôle/Direction/Service	PECT – DEVP -SET
Lieu de travail	Services techniques départementaux Valenton
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous l'autorité hiérarchique du responsable de secteur est

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction des Espaces Verts et du Paysage (DEVP) met en œuvre la Stratégie Nature en Val de Marne. Pour cela, la direction réalise ou fait réaliser les études d'aménagement nécessaires, conduit les opérations de travaux, et assure la gestion de l'ensemble du patrimoine vert départemental : parcs, espaces naturels sensibles, coulées vertes, espaces extérieurs des crèches, collèges, établissements sociaux et administratifs.

La DEVP pilote les actions en faveur du milieu naturel au travers de différents documents cadre qu'elle pilote (Trame verte et bleue, charte de l'Arc boisé, Réserve Naturelle des îles de la Marne, reconquête des berges, Espaces Naturels Sensibles, plan 50.000 arbres, Stratégie Nature en Val de Marne).

La DEVP met en œuvre la politique de valorisation et d'animation des parcs départementaux.

Au sein de la Direction des Espaces Verts et du Paysage, le Service Entretien et Travaux pilote les travaux d'entretien, de réparations et accompagne le service Etudes et Projets dans les projets d'aménagement sur tout le patrimoine vert départemental.

MISSION DU POSTE

Le technicien Patrimoine assure la gestion, la valorisation et la préservation du patrimoine végétal, bâti et mobilier des espaces verts départementaux. Il intervient à l'interface entre la planification stratégique et la gestion opérationnelle afin de garantir la pérennité des aménagements existants et leur cohérence avec les politiques environnementales et paysagères du Département.

Il garantit la connaissance, la conservation et la mise en valeur du patrimoine paysager départemental dans une perspective de durabilité, de qualité de gestion et de cohérence avec les politiques publiques.

Il met en œuvre une gestion durable, cohérente et qualitative du patrimoine paysager départemental, en garantissant sa conservation, sa valorisation et son adaptation aux enjeux environnementaux actuels

Il assure également l'encadrement des équipes jardiniers et contribue à la coordination technique des interventions sur le patrimoine.

Patrimoine attribué à ce poste :

A la prise de poste - Crèches et Collèges – Secteur géographique à définir

Après, selon aptitudes, parcs avec ou sans régie

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

Domaine d'activité : Management (selon le périmètre du poste)

- Encadrer le chef d'équipe jardinier dans le cadre des missions de gestion patrimoniale.
- Organiser les activités et répartir les tâches en fonction des priorités définies.
- Veiller à la bonne exécution des travaux et au respect des objectifs de qualité.
- Accompagner les équipes dans l'intégration des enjeux de conservation, de durabilité et de gestion raisonnée.
- Analyser les indicateurs de fonctionnement enregistrés par le chef de site, heures, matériel, carburant, bennes...
- Être garant des règles d'hygiène et de sécurité au sein des équipements du personnel et de ceux mis à la disposition du public.
- Participer aux réunions transversales éventuelles (groupes de travail thématique).
- Assurer le relais avec le service responsable de l'accueil et de l'animation des parcs (PEPSE) et les usagers.

Domaine d'activité : Valorisation et stratégie patrimoniale

- Proposer des orientations de gestion durable et de valorisation du patrimoine, notamment en matière de renouvellement arboré, de restauration et de réparations.
- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des Plans d'Aménagement et de Gestion (PAGE).
- Intégrer les enjeux de biodiversité, d'adaptation climatique et de sobriété en ressources dans les choix techniques et dans l'encadrement des équipes.

Domaine d'activité : Technique

-activités : Gestion et connaissance du patrimoine

- Recenser, cartographier et actualiser les données relatives au patrimoine paysager, arboré et mobilier, notamment via l'application Parcs.
- Évaluer l'état sanitaire et fonctionnel des éléments du patrimoine : végétal, ouvrages et équipements.
- Identifier les besoins d'entretien, de rénovation, de réparation ou de renouvellement.

-activités : Appui technique et coordination

- Conseiller les chargés de projet MOA/MOE du service Etudes et Projets sur les contraintes patrimoniales à intégrer dans les nouveaux projets.
- Prioriser les interventions en fonction des urgences techniques et des objectifs de conservation.
- Participer aux réunions de coordination avec les équipes de terrain afin d'assurer la continuité entre entretien, rénovation et nouveaux aménagements.
- Assurer l'interface technique avec l'équipe Vie des sites et les autres interlocuteurs concernés.

-activités : Pilotage et suivi

- Mettre en œuvre ou suivre des programmes spécifiques de rénovation, de réparation ou de valorisation patrimoniale.
- Rédiger les marchés correspondants : diagnostics, entretiens, inventaires, abattages, plantations.
- Assurer le suivi budgétaire des actions de gestion patrimoniale.
- Produire les éléments de reporting nécessaires au suivi de l'activité et à l'aide à la décision.

Domaine d'activité Suivi Budgétaire :

- Participer à la démarche d'élaboration budgétaire.
- Suivre des budgets affectés à l'exécution des travaux et espaces gérés.
- Réaliser des engagements comptables (bon de commande) et valider les factures.

Domaine d'activité Marché :

- Elaborer des marchés d'entretien en liaison avec le chef de secteur (plans, définition des prestations, évaluation, pièces techniques, vérification des offres, rapports d'analyses).

Domaine d'activité missions transversales :

- Animer des réunions et répondre aux questions techniques en lien avec l'action portée
- Assurer la relation avec les services internes, les entreprises et les partenaires extérieurs.

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	Indispensables à la prise de poste • Connaissance du patrimoine paysager, arboré, végétal et mobilier. • Maîtrise des principes de gestion et d'entretien des espaces verts. • Notions en marchés publics, suivi budgétaire et pilotage d'opérations. • Encadrement opérationnel d'équipes techniques. • Capacité à fédérer, expliquer les priorités et accompagner les évolutions de pratiques. • Sens du dialogue et de la coordination.
---------------	--

	A acquérir au cours de l'activité • Capacité à évaluer l'état sanitaire des arbres, végétaux, ouvrages et équipements. • Connaissance des outils de cartographie, d'inventaire et de suivi patrimonial. • Suivi et mise en œuvre d'un plan de gestion. • Maîtrise des applications informatiques métiers, SIG, suivi budgétaire (BI4) • Maîtrise des procédures de marché public.
Savoir-faire	Indispensables à la prise de poste • Capacité à travailler en transversalité avec des interlocuteurs variés. • Aptitude à analyser, hiérarchiser et prioriser les interventions. • Rédige (comptes rendus, rapports, marchés...). • Concerte, arbitre, donne des consignes, délègue, contrôle et rend compte. • Sens de l'organisation, de la planification et du reporting.
	A acquérir au cours de l'activité • Être capable de représenter les équipements ou les missions dont il a la charge auprès d'autres directions ou partenaires extérieurs.
ENVIRONNEMENT DU POSTE	
Relations de travail	- Internes : DEVP/PEPSE (manifestations, visites), DEVP/Pépière, DEVP/SEP (maîtrise d'œuvre interne), DB (entretien des locaux), DSI et service communication. - Externes : Collectivités, associations, ou tout autre organisme en lien avec les missions.
Conditions particulières d'exercice	Travail occasionnel samedi, dimanche et jours fériés. Participation à des réunions publiques Déplacements fréquents sur l'ensemble du Département. Astreintes d'exploitation effectuées à tour de rôle au sein de la direction
Moyens mis à la disposition de l'agent	Matériel informatique – Téléphone - Véhicule en pool.
EXIGENCES DU POSTE	
Niveau de formation /diplômes	Pré requis : concours ou examen professionnel de Technicien territorial – Catégorie B ou démarche engagée pour le passer Formation ou expérience dans les domaines des espaces verts, du paysage, de la gestion patrimoniale ou de l'arboriculture. Une expérience en encadrement d'équipe, en coordination de chantiers ou en conduite d'opérations techniques serait appréciée. Formation de niveau Bac+2 souhaitée dans les domaines du paysage, des travaux publics, de l'aménagement ou des espaces verts OU acquis professionnel permettant une validation de l'expérience.
Expérience	Exigée : expérience confirmée dans le domaine des espaces verts. Permis B Souhaitée : Avoir une expérience d'encadrement, de marché public et en Gestion d'ENS.
Certifications, habilitations à jour	Certiphyto décideur - AIPR
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui ☒ non ☐	

INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : NON Si oui, préciser à quel titre : Nombre de points :
 - Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) pour les cadres d'emplois concernés :
 ■ Nom du groupe : 3 autres fonctions
 ■ Majoration IFSE (05/06/2023)
 - Autres (préciser) :

Date et signature du Chef de service	Date et signature du Directeur	Date et signature du Directeur Général Adjoint
30/07/2026 Hervé BOEUR Chef de Service	pi des Espaces Verts et du Paysage	La Directrice générale adjointe en charge du Pôle Environnement et de la Cohésion Territoriale C. Larmagnac Caroline LARMAGNAC 31/08/26

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
9 Penrable	30.07.2026	Gaëlle LAOUENAN Pour le Président du Département du Val-de-Maine et par délégation. Responsable du service recrutement et intégration Coralie DUBOIS

Cette fiche est non exhaustive et susceptible d'évolution.