

<p>Date de mise à jour : 12/11/2025</p> <p>Poste occupé par : ROZENBERG-PAVLOVIC Valérie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobilité <input type="checkbox"/> Redéploiement <input type="checkbox"/> Création</p> <p>Code poste RH : 2107</p>
<p>Personne à contacter : PIERRE Eddie</p> <p>Fonction : CRH</p> <p>Tél : 01.43.99.77.83</p> <p>Courriel : eddie.pierre@valdemarne.fr</p>

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Psychologue en Centre de PMI
Cadre d'emplois/catégorie	Catégorie A – Cadre d'emplois des psychologues territoriaux
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarité / Direction de la PMI et Promotion de la Santé
Lieu de travail	Centres de PMI en QPPV au 3 rue Paul Langevin 94120 Fontenay-sous-Bois
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du médecin de territoire.

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction de la PMI et Promotion de la Santé assure la prévention, promotion de la santé médico-psycho-sociale de l'enfant jusqu'à 6 ans, de l'adolescent et de sa famille dans le cadre de la loi de PMI et des orientations départementales.

La DPMI met en œuvre des consultations d'éducation à la santé en direction des jeunes, des couples et des familles en matière de sexualité, contraception et Interruption Volontaire de Grossesse (IVG), maternité ainsi que la prévention et le traitement des Infections Sexuellement Transmissibles (IST). Elle assure également la mise en œuvre de bilans de santé en école maternelle.

MISSION DU POSTE

Le psychologue assure ses missions de prévention et de promotion de la santé médico-psycho-sociale de l'enfant jusqu'à 6 ans et de sa famille dans le cadre de la loi PMI et des orientations départementales prises en matière de PMI. Il mène ses actions dans le cadre d'un travail en pluridisciplinarité.

Les missions du psychologue en PMI s'articule autour d'un travail clinique de soutien, de guidance, d'aide psychologique, de prévention précoce de la relation parents-enfants sous diverses formes (consultations, observations en salle d'attente, groupes de paroles...) et d'un travail institutionnel au sein d'une équipe pluridisciplinaire pour promouvoir les dynamiques de travail, favoriser les échanges de pratiques au sein des équipes ou individuellement.

Cette description de poste s'inscrit dans la référence métier élaborée en 2008.

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

Domaine d'activité : Prévention médico-psycho-sociale et activités cliniques auprès des enfants et des familles

- Conduit un travail clinique de soutien, de guidance, d'aide psychologique ou d'accompagnement des enfants, leurs parents et futurs parents lors des consultations psychologiques dans les centres de PMI et réaliser des évaluations psychologiques,
- Mène un travail de prévention précoce de la relation parents-enfants lors des entretiens individuels avec les familles par son approche clinique,
- Soutient la fonction parentale et accompagner les familles à gérer certaines périodes clés du développement de l'enfant (développement psychomoteur et cognitif) individuellement en entretiens ou collectivement,
- Repère et prévient les troubles de la relation en permettant l'expression des difficultés d'un enfant, d'un parent ou d'une famille,
- Participe, sur sollicitation des professionnels, à des temps d'observations en salle d'attente, en salle de pesée ou dans les haltes-jeux,
- Oriente et permet à la famille d'engager une démarche de soins vers une structure spécialisée si nécessaire après concertation avec le médecin et / ou la puéricultrice du centre.

Domaine d'activité : Mission institutionnelle et partenariale

- Participe aux réunions d'équipe pour faciliter la réflexion des professionnels du centre et rendre lisible et accessible pour l'équipe l'intervention d'un psychologue, la compréhension des situations rencontrées et le travail d'analyse clinique,
- Participe aux temps de liaisons, concertations, synthèses et évaluations de situations d'enfants ou de familles dans le cadre d'un travail pluridisciplinaire avec les autres professionnels du centre ou avec d'autres professionnels de PMI en EDS ou d'autres professionnels départementaux ou non (CMP, école, DPEJ, DASo...),
- Apporte sa connaissance théorique aux autres professionnels du centre, avoir une activité de formation – information visant à soutenir un étayage théorique et clinique par rapport à ses interventions et participer activement aux travaux de réflexion et aux projets d'équipe,
- Participe au soutien de la fonction de chacun au sein d'une équipe et favoriser les échanges de pratiques professionnelles ou individuellement dans le cadre institutionnel,
- Apporte son soutien aux professionnels du centre assurant l'animation des temps d'accueils parents enfants en concertation avec la responsable du centre,
- Assure un travail de liaison et d'articulation avec les professionnels et structures extérieures pour des prises en charge adaptées : CAMSP, CMP, CMPP, EAJE, services de pédopsychiatrie, maternités, service de néonatalogie écoles et psychologue scolaire, centre d'hébergement, ...en lien avec les autres professionnels de PMI,
- Peut être mobilisé en tant que psychologue ressource des équipes de PMI en EDS pour l'agrément et le suivi des assistantes maternelles,
- Peut participer aux actions de formations des assistants maternels – niveaux 1 et 2,
- Soutient et accompagne les équipes en concertation avec la puéricultrice responsable du centre dans l'animation des haltes-jeux et lieux d'accueil parents-enfants.
- Peut participer au réseau départemental de suivi des « enfants vulnérables » – (grands prématurés) en assurant le suivi psychologique des enfants inclus et leurs familles si nécessaires en lien avec le médecin pilote de l'enfant,
- Peut participer aux prises en charge des enfants et leurs familles inclus dans le REPOP – réseau de prise en charge de l'obésité pédiatrique – par la PMI,
- Peut participer aux actions de formation des réseaux
- Accueille et encadre des stagiaires
- Elabore un rapport annuel d'activité avec des indicateurs statistiques et participe aux réflexions engagées par la Direction.

Domaine d'activité : Mission de Protection de l'enfance

- Participe au repérage des situations de danger ou risque de danger concernant les enfants, en articulation avec le médecin de l'EDS et la puéricultrice responsable du centre,
- Peut participer aux synthèses, aux CLE, aux concertations et aux instances dédiées à la protection de l'enfance.

Connaissances	Indispensable à la prise de poste : Connaissances théoriques relatives à la psychologie de l'enfant et du retentissement psychologique de certaines pathologies, de l'adulte et de la famille et connaissance du contexte institutionnel de l'action sanitaire et sociale. Connaissance des problématiques psychosociales dans le champ de l'enfance. Connaissances des lois PMI - de planification et d'éducation familiale - de protection de l'enfance.
---------------	--

	<p>A acquérir au cours de l'activité :</p> <p>Orientations de la collectivité et de la Direction de la PMI Promotion de la Santé.</p> <p>L'environnement territorial.</p> <p>Connaissance du réseau et des acteurs locaux de la santé et prévention.</p>
Savoir-faire	<p>Indispensable à la prise de poste :</p> <p>Ecouter, observer et analyser une situation pour adapter son mode de communication et sa posture professionnelle.</p> <p>Travailler et communiquer en équipe pluridisciplinaire et en partenariat.</p> <p>Partager et diffuser l'information.</p> <p>Orienter le public vers des professionnels spécialisés.</p> <p>Animer un groupe de parole.</p> <p>Maîtriser les techniques de communication écrite et orale.</p> <p>Organiser et adapter son activité en fonction des priorités.</p> <p>Conduire un entretien et une réunion.</p> <p>Rédiger des écrits professionnels (rapports, évaluations...).</p> <p>Rendre compte de son activité.</p> <p>Aider à la décision et formuler des propositions.</p> <hr/> <p>A acquérir sur le poste</p> <p>Concevoir et conduire un projet et travailler en partenariat.</p>

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail	Direction de la PMI, cadres de territoires.
- Internes	<u>Partenaires institutionnels internes</u> : Professionnels de PMI en centre et en EDS, cadres de territoire, direction de la PMI, crèches départementales et professionnels de la DASo et de la DPEJ, MDPH.
- Externes	<u>Partenaires externes</u> : Partenaires de proximité : CAMSP, CMP, CMPP, CATTP, établissement d'accueil du jeune enfant, services de pédopsychiatrie, écoles et psychologue scolaire, centre d'hébergement, maternités, services de néonatalogie, centres maternels, secteur de psychiatrie adulte, coordinateurs des réseaux – REPOP et enfants vulnérables -, secteur libéral...
Conditions particulières D'exercice	Exercice des missions dans plusieurs centres de PMI et crèches départementales pendant la période transitoire. Activités de documentation, d'information, d'enseignement et de supervision ; Activités de recherche soumises à validation de la hiérarchie.
Moyens mis à la disposition de l'agent	Moyens bureautiques usuels. Référentiels et protocoles propres à la Direction de la PMI-PS.

EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	Pré-requis : Master 2 de Psychologie ou DESS de psychologie. Souhaité :
Expérience	Exigée : Expérience sur poste similaire. Souhaitée :
Certifications, habilitations à jour	Sans objet
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>	

INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : 30 points au titre des fonctions en QPPV (Décret n° 2006 – 780 Alinéa 8) : Psychologue
- IFSE + CIA : Groupe 2 – Autres fonctions –
- Prime Ségur

23 DEC. 2025

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
<p><i>SAINT-JALME Laurence</i> Chef du Service Administratif et Financier Direction de la PMI (Protection de la Santé)</p>	<p>Docteur Isabelle BURESI Directeur de la Protection Maternelle et Infantile et de la Promotion de la Santé</p>	<p><i>par intérim</i> Docteur Isabelle BURESI Directeur de la Protection Maternelle et Infantile et de la Promotion de la Santé</p>

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
<i>Favorable</i>	<i>18.12.2025</i>	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable du service recrutement et intégration <i>Gerallye DUBOIS</i>

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution