

Date de mise à jour : 01/07/2025

Poste occupé par : **BILLY Eloïse**

**Mobilité**  **Redéploiement**  **Création**

Code poste RH : 2043

Personne à contacter : Eddie PIERRE / Naïma NADRI

Fonction : CRH

Tél : 01.43.99.77.83/78.40

Courriel : [eddie.pierre@valdemarne.fr](mailto:eddie.pierre@valdemarne.fr) /  
[naima.nadri@valdemarne.fr](mailto:naima.nadri@valdemarne.fr)

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Psychomotricien
Cadre d'emplois/catégorie	Catégorie A– Cadre d'emplois des psychomotriciens territoriaux
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités / Direction de la PMI et Promotion de la Santé
Lieu de travail	Centres de PMI Territoire 5
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du médecin de territoire

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction de la PMI et Promotion de la Santé assure la prévention, promotion de la santé médico-psycho-sociale de l'enfant jusqu'à 6 ans, de l'adolescent et de sa famille dans le cadre de la loi de PMI et des orientations départementales.

La DPMI Promotion de la Santé met en œuvre des consultations médicales d'éducation à la santé en direction des jeunes, des couples et des familles en matière de sexualité, contraception et Interruption Volontaire de Grossesse (IVG), maternité ainsi que la prévention et le traitement des Infections Sexuellement Transmissibles (IST). Elle assure également la mise en œuvre de bilans de santé en école maternelle.

### MISSION DU POSTE

Le psychomotricien met en œuvre la politique départementale de PMI sur les territoires.

Placé sous l'autorité du Directeur de la DPMI, il contribue à renforcer l'accompagnement des familles les plus vulnérables notamment réduire les inégalités sociales de santé (ISS) et intervenir notamment dans le cadre du dispositif d'Intervention de Prévention Précoces.

En partageant ses compétences spécifiques et en menant des actions adaptées, en lien avec les autres professionnels de PMI, il contribue à soutenir l'éveil et le développement psychomoteur, affectif et relationnel des enfants jusqu'à six ans et accompagne les parents dans la prise en charge de leurs enfants (guidance parentale).

Il est en relation :

- à l'interne : avec l'ensemble des services de PMI (centres, EDS), et autres directions et services du Département (Crèches et DPEJ). Il participe aux missions de protection de l'enfance.
  - à l'externe : avec les acteurs de la petite enfance (Etablissements d'accueil de la petite enfance, CAMSP, CMP...), les partenaires institutionnels (Caf, Education Nationale...), les partenaires associatifs.
- Il assure une activité clinique de consultations en centre de PMI.

## DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

### Domaine d'activité : Accompagnement psychomoteur préventif des enfants de 0 à 6 ans et repérage précoce

- Participer au repérage précoce des troubles du neuro-développement, du comportement et de la relation au travers de différents tests d'évaluation du développement et notamment au sein du réseau enfant vulnérables.
- Réaliser un bilan d'évaluation du développement psychomoteur de l'enfant à la demande du médecin pédiatre du centre de PMI et aide au remplissage du dossier MDPH si nécessaire.
- Observer l'enfant dans ses différents lieux de vie et analyser son développement psychomoteur ; observer les interactions parentales et identifier les vulnérabilités parentales pour définir les actions à mener en accord avec les familles.
- Contribuer à la mise en place des conditions favorables au développement de l'enfant et à son bien être au niveau de l'aménagement de l'espace et des soins quotidiens
- Etayer l'éveil et l'aisance corporelle du jeune enfant en respectant son rythme de développement et en favorisant le plaisir dans l'activité au sein des centres de PMI
- Participer aux actions de prévention à mener en attente des soins afin d'éviter le sur handicap

### Domaine d'activité : Accompagnement et guidance parentale, soutien des équipes de professionnels

- Accompagner les parents de l'enfant dans l'identification des besoins de leur enfant en répondant à leurs préoccupations et en proposant des conseils adaptés pour répondre aux besoins spécifiques de l'enfant
- Accompagner l'orientation de l'enfant et sa famille vers les structures de prise en charge adaptées selon les besoins : orientations en CAMSP, en CMP ou dans le secteur libéral et assure le lien et l'articulation avec les partenaires de soins de l'enfant si ce dernier est pris en charge par une structure spécialisée en ambulatoire
- Ecouter et rassurer les parents par ses connaissances dans le champ du handicap et met en avant les compétences parentales à s'occuper de l'enfant de manière adaptée
- Proposer des ateliers parents – enfant et actions collectives sur la médiation corporelle, valoriser les compétences de l'enfant et favorise l'implication des parents
- Peut ponctuellement faciliter l'accueil des enfants à particularité dans les différents mode d'accueil si nécessaire, et en lien avec les professionnels de la petite enfance en charge de l'enfant.
- Sensibiliser les professionnels de PMI et leur apporter un soutien technique, pédagogique de proximité et les connaissances quant au développement psychomoteur de l'enfant

### Domaine d'activité : Mission institutionnelle et partenariale

- Participer à la coordination des partenaires du secteur sanitaire intervenant autour de l'enfant et s'articuler avec les professionnels des structures spécialisées – CAMSP...- pour favoriser la prise en charge précoce de l'enfant
- Contribuer aux réflexions de la Direction sur la prise en charge des enfants atteints de troubles du développement
- Sensibiliser les équipes à partir de son expertise et dans son champ d'intervention pour améliorer l'observation des enfants accueillis en PMI. Création de formations en lien avec le service ForMe de la DPMI-PS
- Participer aux réunions techniques dans le cadre de l'intervention de prévention précoce (IPP) et contribuer à l'élaboration et au suivi des objectifs
- Développer les relations avec les acteurs du réseau de la petite enfance et du réseau des soins (LAPE, EAJE, CAMSP, CMP, PDAP-PCO...) pour faciliter l'orientation des familles et favoriser le développement de l'enfant
- Participer aux réflexions du réseau de prise en charge des enfants vulnérables et des ateliers motricité libre dans le cadre du REPOP (prise en charge de l'obésité pédiatrique)

## PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	<b>Indispensable à la prise de poste :</b> Connaissances médicales, psychosociales, éducatives sur le développement du jeune enfant et son environnement. Connaissances en anatomie et physiologie. Connaissances en psychosociologie du handicap. Connaissances des lois PMI et de protection de l'enfance Les règles déontologiques et éthiques Les règles de conduite d'entretien. . Connaissances dans le champ du handicap, en santé publique, éducation et prévention santé.
	<b>A acquérir au cours de l'activité :</b> Orientations de la collectivité et de la Direction de la PMI et connaissance des protocoles et procédures en vigueur au sein de la collectivité. L'environnement territorial. Connaissance du réseau et des acteurs locaux de la petite enfance, de la santé et du handicap.
Savoir-faire	<b>Indispensable à la prise de poste :</b> Ecouter, observer et analyser pour évaluer une situation et un diagnostic psychomoteur et pour adapter son mode de communication. Concevoir, conduire et évaluer un projet d'intervention en psychomotricité. Mettre en place des interventions d'éducation psychomotrice, d'accompagnement et de soins de réadaptation à dimension psychothérapeutique et des activités contribuant au bien-être. Travailler et communiquer en équipe et en réseau. Organiser et adapter son activité en fonction des priorités. Maîtriser les techniques de communication écrite et orale. Rédiger des notes et rapports. Aider à la décision et formuler des propositions. Partager l'information selon les règles déontologiques. Maîtriser les outils bureautiques (Word, Outlook, Excel..) <b>A acquérir sur le poste</b> Actualiser ses connaissances : législation, pratiques professionnelles ...

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes  - Externes	Direction de la PMI, Médecin neuropédiatre, Cadres de Territoires de PMI. <u>Partenaires institutionnels internes</u> : équipes des centres de PMI, équipes des Espaces Départementaux des Solidarité – équipe de l'aide sociale l'enfance, directrices de crèches et adjointes <u>Partenaires externes</u> : CAMSP, maternités, services de néonatalogie et de pédopsychiatrie, médecins libéraux, associations intervenant dans le champ du handicap, familles, CMP, Education Nationale – Service de Promotion de la Santé des élèves...
Conditions particulières D'exercice	Activité clinique sur plusieurs centres de PMI sur un secteur géographique.
Moyens mis à la disposition de l'agent	Moyens bureautiques usuels. Référentiels, guides et protocoles propres à la Direction de la PMI-PS.

## EXIGENCES DU POSTE

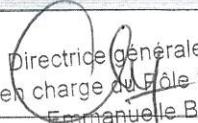
Niveau de formation /diplômes	Pré-requis : Diplôme d'Etat de psychomotricien Souhaité :
Expérience	Exigée : Expérience clinique dans le champ du handicap de la petite enfance Souhaitée :

Certifications, habilitations à jour	Sans objet
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations	oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/>

#### INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI / NON
- IFSE + CIA : Groupe 2 « Autres fonctions »
- Prime Ségur

14 NOV. 2025

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
<b>SAINT-JAUME Laurence</b> Chef du Service Administratif et Financier Direction de la PMSI Promotion de la Santé	<b>Docteur Isabelle BURESI</b> Directeur de la Protection Maternelle et Infantile et de la Promotion de la Santé	 Directrice générale adjointe en charge du Rôle Solidarités <b>Emmanuelle BARRÉ</b>

#### CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
<i>Favorable</i>	14.11.2025	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable du service recrutement et intégration  <b>Coralie DUBOIS</b>

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution