



Date de mise à jour : 03/07/2025

Poste occupé précédemment par : PASTORET BEUGRE Céline

Mutation  Redéploiement  Création

Code poste RH : 1812

Personne à contacter : Charlotte LEMERLE

Fonction : Collaboratrice ressources humaines DPEJ

Tél : 01 56 72 70 50

Courriel : [charlotte.lemerle@valdemarne.fr](mailto:charlotte.lemerle@valdemarne.fr)

## DESRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Travailleur social à l'Accueil Familial Départemental
Cadre d'emplois/catégorie	Assistant Socio-Educatif / Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités - Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse – Accueil familial départemental
Lieu de travail	Accueil Familial Départemental – Antenne de Placement familial Créteil
Positionnement du poste dans l'organigramme	Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse – Service accueil familial départemental

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

**La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services et un secteur :**

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Le secteur des ressources humaines

**Pôle Prévention et Parcours :**

- Le Service Action Territoriale : 7 groupements de l'Enfance - 20 EDS – Dispositif MNA – Secteur adoption
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

**Pôle Accueil :**

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 5 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 135 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1100 agents, dont 330 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 370 assistants familiaux.

L'accueil familial départemental est un dispositif individualisé qui emploie des assistants familiaux agréés, salariés du département et intégrés dans des équipes pluri-professionnelles.

## MISSION DU POSTE

Dans le cadre des missions de l'accueil familial départemental, le Travailleur Social Enfance assure l'accompagnement des jeunes confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance et accueillis au Placement Familial, en lien avec les EDS et les familles des jeunes. Il assure également l'accompagnement professionnel des assistants familiaux qui accueillent les jeunes.

## DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

<b>Domaine d'activité</b>	<b>Accompagnement des enfants</b>
Activités :	Participation aux admissions des enfants : étude du dossier, participation à la concertation d'admission, rencontre avec les parents, présentation de la situation à la famille d'accueil Rencontres régulières avec les enfants accueillis Conduite des visites médiatisées Participation aux points trimestriels, aux concertations et aux synthèses Elaboration de notes, comptes rendus des visites médiatisées, rapports, liés à la situation des enfants accueillis Participation au projet pour l'enfant (PPE) et à sa mise en œuvre
<b>Domaine d'activité</b>	<b>Accompagnement des parents</b>
Activités :	Rencontres au placement familial Accompagnement des rencontres parents-enfants
<b>Domaine d'activité</b>	<b>Accompagnement des assistants familiaux</b>
Activités :	Interventions individuelles ou collectives auprès des assistants familiaux Participation à l'élaboration des CAFIE (contrat d'accueil familial individualisé pour l'enfant) et à sa mise en œuvre
<b>Domaine d'activité</b>	<b>Participation à la pluridisciplinarité institutionnelle</b>
Activités :	Participation aux réunions de service Participation au travail institutionnel du placement familial et du secteur accueil familial départemental Participation au projet concerté avec les différents services de la DPEJ
<b>Domaine d'activité</b>	<b>Partenariat</b>
Activités :	Interlocuteur de l'ensemble des acteurs concernés par la situation Accompagnements aux audiences

## PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

<b>Connaissances</b>	<b>Indispensables à la prise de poste</b>
	Cadre juridique de la protection de l'enfance Théorie de l'Accueil Familial Théorie de l'attachement Effets de la maltraitance sur les enfants et les jeunes entre 0 et 21 ans Soutien à la parentalité
	<b>A acquérir au cours de l'activité</b>
	Connaissance du fonctionnement institutionnel du département du Val-de-Marne

<b>Savoir-faire</b>	<b>Indispensables à la prise de poste</b> Techniques d'entretien avec un enfant ou un jeune entre 0 et 21 ans Techniques d'écoute et d'observation de l'enfant ou du jeune entre 0 et 21 ans Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire Capacités rédactionnelles Autonomie dans l'organisation de son travail en dégageant les priorités de travail Gestion de l'urgence dans le cadre du travail immédiat
	<b>A acquérir au cours de l'activité</b> Prise en compte des compétences de l'assistant familial dans une complémentarité des interventions Conduite des visites médiatisées

### ENVIRONNEMENT DU POSTE

<b>Relations de travail</b> - Internes  - Externes	Equipes pluridisciplinaires des placements familiaux Travail dans le cadre du secteur accueil familial départemental, réunions thématiques et transversales entre les structures de placement familial Groupements territoriaux – CRIP – secteur adoption - EDS Tous partenaires engagés dans la prise en charge de l'enfant et de ses parents : services scolaires, magistrats, lieux de soins...
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	Déplacements occasionnels sur l'ensemble du territoire national
<b>Moyens mis à la disposition de l'agent</b>	Moyens bureautiques usuels Portable professionnel du service

### EXIGENCES DU POSTE

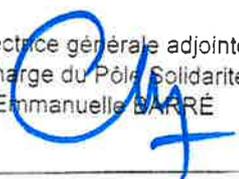
<b>Niveau de formation /diplômes</b>	Pré requis : Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé, ou d'éducateur de Jeunes Enfants ou d'assistant de service social.  Souhaité :
<b>Expérience</b>	Exigée : en protection de l'enfance  Souhaitée : en accueil familial
<b>Certifications, habilitations à jour</b>	
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations      oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/>	

## INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI Si oui, préciser à quel titre : Accueil N°33 (Décret n°2006-779 du 3 juillet 2006 ) Nombre de points : 10 Points

- SEGUR : OUI

- Indemnité de fonctions, de sujétion et d'expertise : AUTRES FONCTIONS

Date et avis du Responsable de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
	 Directeur adjoint Damien DESFONDS	 Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités Emmanuelle BARRÉ

## CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation. Responsable du service recrutement et intégration 21.05.2025 Coraie DUBOIS	

**NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution**