

Date de mise à jour : 26/03/2024
Poste occupé précédemment par : GAUDIN Audrey
x **Disponibilité** **Redéploiement** **Création**
Libellé court RH / code poste RH : FPSOC012 / 1229

Personne à contacter : Léna DEROUIN
Fonction : Collaboratrice ressources humaines DPEJ
Tél : 01 73 99 76 19
Courriel : lena.derouin@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Chargé d'évaluation en protection de l'enfance volant
Cadre d'emplois/catégorie	Psychologue – Assistant Territorial Socio-éducatif – Educateur de jeunes enfants – Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Enfance et Solidarités – Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse – Cellule de recueil des informations préoccupantes
Lieu de travail	Espaces Départementaux des Solidarités, sur l'ensemble du territoire du Val-de-Marne
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique de l'adjoint au chef de service CRIP

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services :

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Secteur des ressources humaines

Pôle Prévention et Parcours :

- Le Service Action Territoriale : 7 groupements de l'Enfance - 20 EDS – Dispositif MNA – Secteur adoption
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent,

Pôle Accueil :

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 7 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 135 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1100 agents, dont 330 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 370 assistants familiaux.

MISSION DU POSTE

Le chargé d'évaluation volant est chargé de réaliser les évaluations d'informations préoccupantes pour lesquelles l'EDS a reçu un mandatement de la part de la CRIP. Il réalise ces évaluations de manière pluridisciplinaire, en prenant en compte le type de mandatement envoyé par la CRIP.

La durée d'une mission est de six mois. Chaque affectation est décidée en concertation entre les chefs de service de la CRIP et du SAT, en fonction des besoins repérés en EDS.

Le chargé d'évaluation volant est placé sous la responsabilité hiérarchique et l'animation du responsable adjoint de la CRIP.

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

Domaine d'activité Activités	Réalise des évaluations d'informations préoccupantes Le chargé d'évaluation volant réalise, sous le pilotage du responsable enfance, l'évaluation des informations préoccupantes qui lui sont assignées. Il s'appuie pour cela sur le guide pratique de l'évaluation de la DPEJ et le référentiel d'évaluation diagnostique en protection de l'enfance CREAL Rhône-Alpes/ ONPE. En particulier, avec ou en alternance avec son binôme, il rencontre les parents, le ou les enfants présents au domicile, effectue une visite à domicile et réalise une enquête périphérique auprès des professionnels qui connaissent l'enfant. Le chargé d'évaluation volant rédige, à titre principal, la note de premiers éléments attendus à un mois, et le rapport final d'évaluation attendu à trois mois de l'évaluation. Il est demandé à le chargé d'évaluation volant de finaliser au moins 30 évaluations sur une période de six mois. Ces évaluations lui sont confiées suivant un schéma d'attribution défini : 9 évaluations au premier jour de sa mission ; 6 évaluations au début du 2 ^{ème} mois ; 9 évaluations au début du 3 ^{ème} mois ; et enfin 6 évaluations au premier jour du 4 ^{ème} mois de sa mission.
Domaine d'activité Activités	Participe à la permanence d'urgence Le chargé d'évaluation volant est inscrit au tour de rôle de l'équipe enfance pour assurer la permanence d'urgence. Les permanences d'urgence organisées au sein des équipes enfance visent à garantir la mise en œuvre des mesures d'accompagnement adaptées à toute situation enfance nécessitant une intervention en urgence : mise en œuvre d'une mesure de placement en urgence, visite à domicile en urgence, etc.
Domaine d'activité Activités	Participe à la stabilisation de bonnes pratiques professionnelles en matière d'évaluation en protection de l'enfance Le chargé d'évaluation volant participe régulièrement aux réunions d'équipe organisées par le responsable adjoint de la CRIP de manière bimensuelle. Cette instance de travail vise, au-delà de l'appui technique sur les situations individuelles, à soutenir les pratiques professionnelles des chargés d'évaluation volants en matière d'évaluation des informations préoccupantes.

PRINCIPALES COMPETENCES ATTENDUES

Connaissances et savoir faire	Indispensables à la prise de poste Bonnes compétences rédactionnelles Connaissance du cadre législatif et réglementaire de la protection de l'enfance Connaissance des impacts des situations de maltraitance, de carences éducatives ou de situations de danger sur le développement et le bien-être de l'enfant Rigueur dans le suivi des dossiers et autonomie dans l'organisation du travail Principes de la relation d'aide Techniques de conduite d'entretien Techniques d'écoute et de communication Principales fonctionnalités de logiciels de bureautique (Word)
Connaissances et savoir-faire	A acquérir au cours de l'activité Utilisation du référentiel d'évaluation diagnostique en protection de l'enfance - CREA Rhône Alpes/ ONPE Référence au guide de l'évaluation des informations préoccupantes – Département du Val-de-Marne Connaissance du dispositif de protection de l'enfance du Val-de-Marne Participer à des réunions multi professionnelles Travailler en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes - Externes	DPEJ : cadres de la CRIP, inspecteurs ASE, équipe enfance en EDS, Foyers départementaux, Autres directions du département : Travailleurs sociaux des Espaces Départementaux des Solidarités Education nationale, Secteur associatif, pédopsychiatrie,
Conditions particulières d'exercice	Permis de conduire exigé
Moyens mis à la disposition de l'agent	Matériel bureautique, véhicule de service – pool EDS,

EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	<p>Pré requis :</p> <p>Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, d'Assistant de service social ou d'Educateur de jeunes enfants</p> <p>Master 2 en psychologie clinique ou psychopathologie</p> <p>Souhaité :</p>
Expérience	<p>Exigée :</p> <p>Souhaitée :</p>
Certifications, habilitations à jour	
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input type="checkbox"/> non X	

INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI / NON (uniquement pour les agent.e.s titulaires) Nombre de points : 20 pts
Si oui, préciser à quel titre : N°1 (Encadrement, élaboration de projets et mise en œuvre des politiques socio-éducatives)
- Indemnité liée à la fonction, aux sujétions et à l'expertise : AUTRES FONCTIONS valorisée agents volants

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur de la DPEJ	Date et avis du Directeur Général Adjoint
<p>Pour le Président du Conseil Départemental</p> <p>La Responsable de la Cellule de Recueil Des Informations Préoccupantes</p> <p><i>Célia GUENOUN</i></p>	<p>Directeur adjoint</p> <p><i>29/04/24</i></p> <p>Damien DESFONDS</p>	<p>Pour le Président du Département du Val-de-Marne</p> <p>La Directrice générale</p> <p>en charge de :</p> <p><i>Emmanuelle DAVY</i></p>

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution