

Date de mise à jour : 09/10/2024

Poste occupé précédemment par : NOBLE Marine

**Détachement**    **Redéploiement**    **Création**

Libellé court RH / code poste RH : DPEESHDC06 / 1176

Personne à contacter : Charlotte LEMERLE

Fonction : Collaboratrice secteur ressources humaines DPEJ

Tél : 01.56.72.70.50

Courriel : [charlotte.lemerle@valdemarne.fr](mailto:charlotte.lemerle@valdemarne.fr)

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Référent aide sociale à l'enfance en Espace Départemental des Solidarités
Cadre d'emplois/catégorie	Assistant Territorial Socio-éducatif ou Educateur de Jeunes Enfants Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités – Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse – Service action territoriale
Lieu de travail	Espaces Départementaux des Solidarités
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Enfance de l'EDS

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services :

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Secteur des ressources humaines

#### **Pôle Prévention et Parcours :**

- Le Service Action Territoriale : 7 groupements de l'Enfance - 20 EDS – Dispositif MNA – Secteur adoption
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

#### **Pôle Accueil :**

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 7 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 135 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1100 agents, dont 330 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 370 assistants familiaux.

## MISSION DU POSTE

Le référent Aide Sociale à l'Enfance assure la prise en charge et le suivi des mineurs confiés, des jeunes majeurs, ainsi que les évaluations, les actions éducatives à domicile et les AEMO.

## DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

<b>Domaine d'activité</b> Activités	<b>Evaluation</b> Evalue la situation individuelle, familiale et sociale des mineurs et jeunes majeurs relevant de l'aide sociale à l'Enfance et contribue à la définition et à la mise en œuvre de mesures de prévention et de protection
<b>Domaine d'activité</b> Activités	<b>Accompagnement social et/ou éducatif des mineurs et des jeunes majeurs</b> Accueille, informe, conseille et oriente les mineurs, jeunes majeurs et leur famille Assure un accompagnement éducatif dans le cadre de l'aide à la personne Organise des activités éducatives, culturelles, ludiques afin de mobiliser les ressources de la personne Assure une médiation des relations avec la famille Conçoit, suit et évalue les projets individuels et collectifs de prise en charge des personnes
<b>Domaine d'activité</b> Activités	<b>Mise en œuvre et animation de projets et actions de prévention individuels ou collectifs</b> Assure la mise en œuvre des actions éducatives en milieu ouvert Conduit et anime les projets et actions de prévention
<b>Domaine d'activité</b> Activités	<b>Pluridisciplinarité et partenariat</b> Travaille en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence Développe et anime des réseaux de réflexion et d'échanges de pratiques Participe à des réunions multi professionnelles (concertation, commissions, groupes de travail) Recherche des solutions d'insertion auprès de différents partenaires institutionnels
<b>Domaine d'activité</b> Activités	<b>Instruction administrative des dossiers</b> Rédige les rapports de situations sociales Présente les informations sur les situations confiées lors d'audiences chez le Juge des Enfants
<b>Domaine d'activité</b> Activités	<b>Veille sociale et juridique</b> S'informe et réactualise ses informations sociales et juridiques
<b>Domaine d'activité</b> Activités	<b>Accueil et tutorat</b> Encadre les stagiaires travailleurs sociaux et les accompagne dans les apprentissages individuels

**PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)**

<p><b>Connaissances</b></p>	<p><b>Indispensables à la prise de poste</b>  Législation sociale relative à la protection et aux droits de l'enfant et de la famille  Organisation et fonctionnement des structures sociales et médico-sociales  Code de déontologie du travail social  Principes de la relation d'aide  Techniques de conduite d'entretien  Techniques de négociation, de médiation, de résolution de conflit  Techniques d'écoute et de communication  Principes de la gestion de crise  Techniques rédactionnelles  Principales fonctionnalités de logiciels de bureautique</p> <p><b>A acquérir au cours de l'activité</b>  Principes et enjeux de la médiation  Environnement institutionnel, social et économiques locaux  Methodologie d'ingénierie de projet (diagnostic, élaboration, suivi, évaluation)  Techniques, outils et règles de la communication institutionnelle  Principes et méthodes du travail en réseau</p>
<p><b>Savoir-faire</b></p>	<p><b>Indispensables à la prise de poste</b>  Accueillir, informer et orienter les mineurs, jeunes majeurs ou leurs familles sur les dispositifs d'aide sociale  Identifier, accompagner, se mettre à distance et désamorcer une situation de crise  Permettre l'accès effectif aux droits et faire reconnaître les intérêts des personnes  Elaborer et évaluer un projet d'action éducative  Elaborer des projets d'action éducative personnalisée et les mettre en œuvre dans le cadre d'un projet social global défini au niveau institutionnel</p> <p><b>Pluridisciplinarité et partenariat</b>  Conduire des actions de prévention au sein d'équipes pluridisciplinaires  Soutenir et argumenter un point de vue éducatif  Se faire reconnaître en tant que tiers référent  Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques  Mener des actions individuelles ou collectives en équipe pluridisciplinaire  Participer à des réunions multi professionnelles (concertation, commissions, groupes de travail)  Travailler en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence  Entretenir un réseau professionnel local et départemental</p> <p><b>Instruction administrative des dossiers</b>  Accompagner les usagers dans leurs démarches  Rédiger des rapports médico-sociaux  Rédiger des comptes rendus de situation et des rapports aux autorités judiciaires et au conseil de famille  S'informer et réactualiser ses informations</p> <p><b>A acquérir au cours de l'activité</b>  Accueillir et accompagner des stagiaires  Recueillir et analyser des données quantitatives et qualitatives dans le domaine concerné</p>

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes	DPEJ (Inspecteurs ASE, Foyers départementaux, Placements Familiaux) Travailleurs sociaux des Espaces Départementaux des Solidarités
- Externes	Secteur associatif, pédopsychiatrie, Missions locales...
Conditions particulières d'exercice	Permis de conduire exigé
Moyens mis à la disposition de l'agent	Matériel bureautique, véhicule de service – pool EDS,

## EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	Pré requis : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, d'Assistant de Service Social ou d'Educateur de Jeunes Enfants
	Souhaité :
Expérience	Exigée :
	Souhaitée : en protection de l'enfance
Certifications, habilitations à jour	
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations      oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/>	

## INDEMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

NBI : OUI / NON (titulaire uniquement)	Si oui, préciser à quel titre : (4. Assistant socio-éducatif)
Nombre de points : 20 pts	
SEGUR : OUI (titulaires et contractuels)	
Indemnité liée à la fonction, aux sujétions et à l'expertise : AUTRES FONCTIONS	

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis de la Directrice Générale Adjointe
Pascal GONZALEZ  Chef de Service Action Territoriale	Directeur adjoint  Damien DESFONDS	

## CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
Favorable	23.10.2024	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation, Responsable adjoint du service Recrutement et intégration Arnaud ANDRE

**NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution**

**POLE SOLIDARITES**

**DIRECTION DE LA PROTECTION DE  
L'ENFANCE ET DE LA JEUNESSE**  
Affaire suivie par : Charlotte LEMERLE  
Courriel : [charlotte.lemarle@valdemarne.fr](mailto:charlotte.lemarle@valdemarne.fr)  
☎ : 01.56.72.70.50

A l'attention de Mme BARRE  
DGA en charge du pôle solidarités

Créteil, le mercredi 9 octobre 2024

**Objet** : Argumentaire en vue du remplacement du poste d'Assistant territorial socio-éducatif

- I. L'organisation du service et le positionnement de l'agent dans l'organigramme :  
⇒ Code poste : 1176      Lib. Court : DPEESHDC06      Grade : ATSE  
⇒ Date de début de la vacance : 01/07/24  
⇒ Au sein du secteur : EDS Hauts de Champagne
- II. Les actions déjà entreprises en termes d'optimisation de l'organisation
- III. Les possibilités d'évolution de cette organisation à court et moyen termes : néant
- IV. Le taux de réfaction du CDR :  
Taux de réfaction 1%, ce qui correspond à la vacance de 4,2 postes.  
Taux de vacance au 1<sup>er</sup> décembre 2023 : 13,23 %, soit 56 postes.
- V. Le nombre d'agents en reclassement professionnel accueillis dans l'équipe, le service et/ ou dans le CDR depuis 3 ans :  
25 agents dont 1 en repositionnement professionnel
- VI. Le nombre d'agents en reclassement professionnel intégrés dans l'équipe le service et/ ou dans le CDR depuis 3 ans :  
20 agents dont 1 tutorat senior.
- VII. Modalité de recrutement demandée :  
En conséquence et compte tenu de :
  - assurer la prise en charge et le suivi des mineurs confiés et des jeunes majeurs ;
  - la compétence de gestion des évaluations, des actions éducatives à domicile et des AEMO ;
  - la difficulté à recruter sur les postes éducatifs ;
  - l'expérimentation en cours sur les EDS du Territoire 2 (Pôle Evaluation)

Il est sollicité un recrutement : (A cocher)

- Réservé aux agents en reclassement professionnel et/ou repositionnement
- Exclusivité en interne
- Priorité en interne
- En interne et en externe en parallèle
- Sans publication

AVIS ET VISA de la DGA	
AVIS ET VISA de la Direction	Directeur adjoint Damien BESFONDS
VISA du CRH	Arnaud VIALA Responsable secteur RH DPEJ