

Date de mise à jour : 27/06/2025

Poste occupé précédemment par : MARC Elise

Mobilité Redéploiement Création

Code poste RH : 10637

Personne à contacter : Charlotte LEMERLE

Fonction : Collaborateur ressources humaines DPEJ

Tél : 01.56.72.70.50

Courriel : charlotte.lemerle@valdemarne.fr

DESCRIPTIF DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Chargé d'évaluation en protection de l'enfance
Cadre d'emplois/catégorie	Psychologue - Assistant territorial socio-éducatif – Educateur de jeunes enfants – Infirmier puériculture - Catégorie A
Pôle/Direction/Service	Pôle Solidarités – Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse
Lieu de travail	Espace Départemental des Solidarités – Champigny centre
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du responsable enfance de l'EDS

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction met en œuvre la politique de prévention et de protection de l'enfance définie par l'Exécutif, dans le cadre du Schéma de prévention et de la protection de l'enfance et de la jeunesse.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse a pour missions :

- D'assurer et coordonner le repérage de l'enfance en danger, d'assurer la réception et le traitement des informations préoccupantes, ainsi que la mise en œuvre opérationnelle de la politique d'évaluation
- D'accompagner les familles dans une visée préventive des risques de danger pour les mineurs.
- De protéger et de prendre en charge les mineurs confrontés à des difficultés risquant de mettre ou mettant en danger leur santé, sécurité ou moralité, ou si les conditions de leur éducation ou de leur développement physique, affectif, intellectuel et social sont gravement compromis.
- D'accompagner et de prendre en charge les majeurs de moins de 21 ans suivis durant leur majorité et confrontés à des difficultés susceptibles de compromettre gravement leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

La Direction de la Protection de l'Enfance et de la Jeunesse est composée de 7 services et un secteur :

- Le Service Administratif et Financier : budget comptabilité, système information, archives ...
- Le secteur des ressources humaines

Pôle Prévention et Parcours :

- Le Service Action Territoriale : 7 groupements de l'Enfance - 20 EDS – Dispositif MNA – Secteur adoption
- La cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP)
- Le service Prévention et Insertion : Dispositif Insertion Jeunes Majeurs, Maison de l'Adolescent, ...

Pôle Accueil :

- Pôle enfants / pôle adolescents : 6 foyers d'accueil d'urgence
- L'accueil familial départemental : 5 placements familiaux
- Le service associatif habilité

Elle dispose d'un budget de 135 Millions d'Euros avec un Budget Annexe des Foyers de l'Enfance.

La Direction est composée de 1100 agents, dont 330 relevant de la Fonction Publique Hospitalière et 370 assistants familiaux.

MISSIONS DU POSTE

Le chargé d'évaluation Enfance réalise l'évaluation des informations préoccupantes pour lesquelles l'EDS a reçu un mandatement de la part de la CRIP, sur le rythme de 60 évaluations sur un an.

Il réalise ces évaluations soit en binôme avec un collègue de l'équipe enfance, de l'équipe sociale ou de l'équipe PMI, soit seul - notamment en complément d'une évaluation déjà engagée par le service social de l'Education nationale ou avec une enquête périphérique exhaustive qui garantira le caractère pluridisciplinaire de l'évaluation.

Le chargé d'évaluation rédige, à titre principal, le rapport d'évaluation, conformément au référentiel d'évaluation. Il est garant du respect du délai légal de trois mois.

Le chargé d'évaluation participe au bon fonctionnement et à la continuité du service (CLE, urgences...).

Il est placé sous la responsabilité hiérarchique et l'animation du responsable enfance, en coordination avec l'équipe d'encadrement de la CRIP.

DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

Domaine d'activité Activités	Réalise l'évaluation des informations préoccupantes Le professionnel réalise, sous le pilotage du responsable enfance, l'évaluation des informations préoccupantes qui lui sont assignées. Il s'appuie pour cela sur le guide pratique de l'évaluation de la DPEJ et le référentiel d'évaluation diagnostique en protection de l'enfance CREA Rhône-Alpes/ ONPE. En particulier, il rencontre les parents et le ou les enfants présents au domicile, effectue une visite à domicile et réalise une enquête périphérique auprès des professionnels qui connaissent l'enfant. Il est demandé au chargé d'évaluation de finaliser au moins 30 évaluations sur une période de six mois. Ces évaluations sont attribuées de manière progressive de manière à permettre au professionnel d'une part de prendre connaissance de chaque dossier, d'autre part d'étaler ses actions, et d'anticiper le temps de rédaction de chaque rapport final.
Domaine d'activité Activités	Participe à la stabilisation de bonnes pratiques professionnelles en matière d'évaluation en protection de l'enfance Le professionnel participe régulièrement aux réunions d'équipe enfance organisées par le responsable enfance. Le professionnel est moteur dans la conduite des évaluations, et constitue une personne ressource au sein de l'équipe enfance. Le professionnel participe ponctuellement aux réunions de l'équipe des volants spécialisés sur la mission de l'évaluation et organisées par le responsable adjoint de la CRIP. Cette instance de travail vise notamment à soutenir les pratiques professionnelles des volants en matière d'évaluation des informations préoccupantes. Le professionnel participe aux formations dédiées à l'équipe des volants sur la mission de l'évaluation des informations préoccupantes.

PRINCIPALES COMPETENCES ATTENDUES

Connaissances et savoir faire	Indispensables à la prise de poste Bonnes compétences rédactionnelles Connaissance du cadre législatif et réglementaire de la protection de l'enfance Connaissance des impacts des situations de maltraitance, de carences éducatives ou de situations de danger sur le développement et le bien-être de l'enfant Rigueur dans le suivi des dossiers Principes de la relation d'aide Techniques de conduite d'entretien Techniques d'écoute et de communication Principales fonctionnalités de logiciels de bureautique (Word)
Connaissances et savoir-faire	A acquérir au cours de l'activité Utilisation du référentiel d'évaluation diagnostique en protection de l'enfance - CREA Rhône Alpes/ ONPE (<i>une formation spécifique sera dispensée à cet effet</i>) Référence au guide de l'évaluation des informations préoccupantes – Département du Val-de-Marne Connaissance du dispositif de protection de l'enfance du Val-de-Marne Participer à des réunions multi professionnelles Travailler en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence

ENVIRONNEMENT DU POSTE

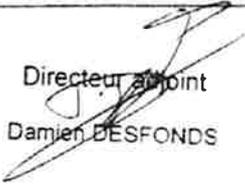
Relations de travail - Internes - Externes	DPEJ : cadres de la CRIP, inspecteurs ASE, équipe enfance en EDS, Foyers départementaux, Autres directions du département : Travailleurs sociaux des Espaces Départementaux des Solidarités Education nationale, Secteur associatif, pédopsychiatrie,
Conditions particulières d'exercice	Permis de conduire exigé
Moyens mis à la disposition de l'agent	Matériel bureautique

EXIGENCES DU POSTE

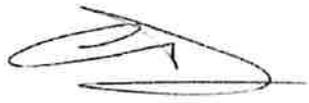
Niveau de formation /diplômes	Pré requis : Master 2 en psychologie clinique ou psychopathologie, Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé, d'assistant de service social ou d'éducateur de jeunes enfants, d'infirmier puériculture Souhaité :
Expérience	Exigée : Souhaitée : en protection de l'enfance
Certifications, habilitations à jour	
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/>	

INDEMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : OUI / NON (uniquement pour les agents titulaires) Nombre de points :
Si oui, préciser à quel titre :
- Prime SEGUR : OUI / NON
- Indemnité liée aux fonctions, à la sujétion et à l'expertise (IFSE) : autres fonctions

Date et avis Responsable de service	Date et avis Direction de la DPEJ	Date et avis du Directeur Général Adjoint
	 Directeur adjoint Damien DESFONDS	 Directrice générale adjointe en charge du Pôle Solidarités Emmanuelle BARRE

CADRE RÉSERVE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

AVIS	Date	Signature
	Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation. Responsable du service des Ressources Humaines et Intégration 21/08/2025 Coralie DUBOIS	

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution