

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

|                                             |                                                                                     |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Intitulé                                    | Responsable de la transformation numérique du SI et de la gouvernance financière    |
| Cadre d'emplois/catégorie                   | Ingénieur ou attaché / catégorie A                                                  |
| Pôle/Direction/Service                      | DGDRHF / Direction des finances / Cellule pilotage des risques et système financier |
| Lieu de travail                             | Immeuble Echât 121 avenue du Général de Gaulle à Créteil (94000)                    |
| Positionnement du poste dans l'organigramme | Sous la responsabilité du Responsable contrôle interne et innovation financière     |

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION

La direction des finances (DF) du Département du Val-de-Marne est, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2026, placée sous l'autorité de la Directrice générale déléguée des ressources humaines et des finances. Ce repositionnement fait suite à une réorganisation de la direction générale, visant à conforter la place des directions ressources, désormais rattachées à des directions générales déléguées.

Cette évolution se traduit également par le changement de positionnement attendu de la part des directions ressources, parmi lesquelles figure la direction des finances. Ces directions doivent, à présent, fixer et sécuriser le cadre dans lequel s'inscrivent les actions conduites par les directions en charge des politiques publiques.

C'est dans cette perspective que la direction des finances connaît une évolution organisationnelle, visant à favoriser le passage d'une culture de gestion vers une culture du pilotage.

La mission « Pilotage des risques et système financier » a pour vocation de sécuriser et anticiper les risques financiers et juridiques en vue de leur maîtrise.

Elle comprend les entités du contrôle interne comptable et financier et la sécurisation et administration du système d'information financier. Elle est directement rattachée, au directeur des finances et a un management fonctionnel sur les services de la direction. Ce poste est en création et s'inscrit dans une démarche transversale, en lien avec la maîtrise des risques pilotée par la DTP (Direction de la transformation publique), et la sécurité informatique de la DSI (Direction des systèmes d'information).

### MISSION DU POSTE

Le responsable de la transformation numérique du SI et de la gouvernance financière devra piloter la modernisation de la fonction financière de la collectivité, renforcer la qualité et la fiabilité de l'information financière, accompagner la transition numérique des services, Sécuriser les processus budgétaires et comptables, développer une culture de pilotage par la donnée et contribuer à l'amélioration de la performance de l'action publique.

### PRINCIPALES MISSIONS

Au sein de la Direction des Finances du Département, ce poste a pour mission de piloter la sécurisation et l'administration du système d'information financier, afin de :

- Renforcer la qualité comptable et la fiabilité des données financières ;
- Revisiter l'ensemble des paramétrages du SIF ;
- Sécuriser les processus et le système d'information financier contre les risques (erreurs, fraudes, etc.) ;
- Améliorer la gouvernance des données financières (intégrité, traçabilité, conformité) ;
- Optimiser le pilotage budgétaire grâce à la recherche d'outils numériques performants (BI, reporting, automatisation...) ;
- Accompagner les équipes dans l'adoption de nouvelles méthodes et outils.

### **Administrer et sécuriser fonctionnellement le Système d'Information Financier (SIF)**

#### **Administrer le SIF e-GF :**

- En lien direct avec l'éditeur du logiciel (e-GF) et la direction des systèmes d'informations, assurer la gestion et la maintenance du système d'information financier ;
- Gérer les accès et les droits, superviser les flux de données, résoudre les incidents, configurer les règles métiers (créer et mettre à jour les référentiels, circuits de validation, axes analytiques...),
- Créer des rapports et requêtes et enfin accompagner les utilisateurs pour une utilisation optimale du SIF en respectant les procédures et bonnes pratiques définies par le contrôle interne. Un assistant de coordination opérationnel assistera le responsable de la transformation numérique et gouvernance financière dans cette mission d'administration fonctionnel du SI et de réponses aux problématiques des directions à travers un outil de ticketing

#### **Sécuriser le SI finance**

- Cartographier les risques liés au SI financier (fraudes, accès non autorisés, faux ordres de virement, erreurs de saisie, non-respect des obligations légales, défaut de traçabilité...)
- Mettre en place des contrôles pour sécuriser les données (respect du RGPD, authentification forte, séparation des tâches, circuit de validation...)
- Représenter le département dans les instances multi collectivités proposées par le prestataire du logiciel financier

#### **Définir la stratégie du SI financier**

- Réaliser un audit du SI en cartographiant l'existant, mettre en évidence les écarts et leurs causes
- Construire et piloter la feuille de route de modernisation du système d'information financier, en identifiant les enjeux de transformation numérique de la direction des finances

#### **Piloter la donnée financière et décisionnelle**

- Structurer et fiabiliser les référentiels financiers
- Développer des outils décisionnels et tableaux de bord stratégiques, afin de produire des analyses permettant l'aide à la décision de la direction générale et des élus
- Participer au développement d'indicateurs de performance et d'activité en matière de contrôle interne comptable et financier

#### **Assurer la gouvernance et l'urbanisation du SI financier**

- Piloter la cohérence fonctionnelle des applications financières et des flux associés, en créant un référentiel unique décrivant chaque application, ses flux, et ses responsables, dans un objectif d'harmonisation des méthodes de travail entre les directions
- Définir les règles de gouvernance des données financières afin d'en garantir la qualité, la sécurité et la conformité
- Superviser la cartographie des applications, interfaces et référentiels pour maintenir une vision claire et actualisée de l'architecture du SIF, pour en faciliter la maintenance, l'évolution et la sécurité
- Sécuriser les échanges dématérialisés et la qualité des données financières
- Contribuer à améliorer l'efficacité du SIF en simplifiant les processus et en renforçant l'interopérabilité entre les systèmes

#### **Piloter les projets de transformation**

- Conduire les projets de modernisation des processus financiers en recueillant et formalisant les besoins des directions et en les accompagnant dans le choix des solutions adaptées
- Concevoir et faire évoluer le système d'information en fonction des besoins et des opportunités en proposant des scénarios d'évolution, d'optimisation et de simplification des circuits
- Accompagner les évolutions réglementaires et assurer une veille sur les innovations numériques et financières

## PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Connaissances | <u>Indispensables à la prise de poste :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des collectivités territoriales et de leurs enjeux budgétaires et financiers.</li> <li>- Connaissance en finances publiques locales et des règles budgétaires et comptables des collectivités</li> <li>- Maîtrise des méthodologies de gestion de projet (Agile, etc.).</li> <li>- Connaissance des architectures et des infrastructures informatiques ;</li> <li>- Connaissance des principaux outils et solutions numériques (cloud, big data, etc.).</li> <li>- Notions de sécurité informatique et de protection des données (RGPD).</li> <li>- Connaissance des techniques de communication et de négociation</li> <li>- Notion en contrôle interne financier</li> <li>- Connaissance de la Réglementation relative à la dématérialisation et aux échanges numériques.</li> </ul> |
|               | <u>A acquérir au cours de l'activité</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de la sociologie des organisations</li> <li>- Connaissance des enjeux de la transformation numérique des collectivités territoriales</li> <li>- Connaissance du contrôle de risques financiers</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Savoir-faire  | <u>Indispensables à la prise de poste :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter des projets complexes et transversaux.</li> <li>- Analyser et optimiser des processus.</li> <li>- Traduire les besoins métiers en solutions numériques.</li> <li>- Élaborer des indicateurs de performance.</li> <li>- Animer des groupes de travail pluridisciplinaires et les réseaux</li> <li>- Conduire des démarches d'amélioration continue.</li> <li>- Rigueur, sens de l'organisation et de la planification.</li> <li>- Autonomie et capacité d'adaptation et à fédérer</li> <li>- Capacité relationnelle, rédactionnelle et sens de la communication</li> <li>- Capacité à être force de proposition et réaliser des reporting régulier de son activité</li> <li>- Esprit d'analyse et de synthèse.</li> <li>- Sens du service public.</li> </ul>                                 |
|               | <u>A acquérir au cours de l'activité :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à animer et à motiver des équipes pluridisciplinaires en transversalité</li> <li>- Sens du conseil et de pédagogie</li> <li>- Sens de l'innovation et de la créativité.</li> <li>- Méthode d'analyse des organisations.</li> <li>- Capacité à prendre des décisions et à gérer les conflits</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

|                                        |                                                                                                                        |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Relations de travail                   |                                                                                                                        |
| - Internes                             | - Services de la direction des finances, Direction des services informatiques, Direction de la transformation publique |
| - Externes                             | - Services de la paierie départementale, éditeur du logiciel financier                                                 |
| Conditions particulières d'exercice    | - Pics d'activité en fin d'exercice                                                                                    |
| Moyens mis à la disposition de l'agent | - Moyens bureautiques usuels, ordinateur portable, différents logiciels métiers                                        |

## EXIGENCES DU POSTE

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niveau de formation /diplômes | <p><u>Exigé :</u> BAC+3 minimum en finances publiques, gestion publique, systèmes d'information, transformation digitale ou management public dans le domaine informatique ou diplôme d'ingénieur informatique orienté gestion,</p> <p><u>Souhaité :</u> Bac + 5 en contrôle Interne, ou Informatique de gestion</p> |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|            |                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Expérience | <u>Exigé</u><br>3 ans minimum d'expérience significative en finances publiques locales, systèmes d'information financiers ou conduite de projets de transformation.                                             |
|            | <u>Souhaité</u><br>5 ans minimum d'expérience significative en finances publiques locales, systèmes d'information financiers ou conduite de projets de transformation au sein d'une collectivités territoriales |
|            | Secteur public local de préférence                                                                                                                                                                              |

## INDEMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

NBI : NON

RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel)

### Filière technique :<sup>2</sup>

Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux :

Grade : Ingénieur territorial - (informaticien) - Groupe 3 - Autres fonctions - AL-Inf-03-2021

### Filière administrative :

Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Grades : Attaché, Attaché principal, Attaché Hors classe – Directeur (informaticien) :

Groupe 4- Autres fonctions – AF-Inf-2021

| Date et avis du Chef de service | Date et avis du Directeur                                                                                          | Date et avis du Directeur général adjoint                                                                                                                                           |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | Avis favorable 26 juin 2026<br> | Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation<br><b>Muriel VANMARQUE</b><br>Directrice Générale Adjointe<br>Pôle Ressources Humaines<br>Culture et Rayonnement |

**CADRE RÉSERVÉ A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

| Avis      | Date     | Signature                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Favorable | 27.07.26 | Pour le Président du Département du Val-de-Marne et par délégation,<br>Responsable adjoint du service recrutement et intégration<br><br><b>Arnaud ANDRE</b> |

**NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution**